

Mobilitetsbarrierer på det dansk-tyske arbejdsmarked

– 29 løsningsforslag til nedbrydning af
eksisterende hindringer i den frie bevægelighed

OPDATERET



~~Juli 2012~~
September 2014

Region Sønderjylland-Schleswig
Regionskontor & Infocenter
Lyren 1 • DK-6330 Padborg
Tel. +45 74 67 05 01 • Fax +45 74 67 05 21
pontifex@region.dk
www.region.de • www.region.dk
www.pendlerinfo.org
ISBN 978-87-989145-6-3

Pontifex-Brobygger gennemføres organisatorisk af Stadt Flensburg som leadpartner samt Beskæftigelsesregion Syddanmark. Projektet bliver støttet af "INTERREG 4 A Syddanmark-Schleswig-K.E.R.N." med EU-midler fra den Europæiske Fond for Regional Udvikling.

FLENSBURG



Beskæftigelsesregion
Syddanmark



INTERREG4A
SYDDANMARK-SCHLESWIG-K.E.R.N.

Den Europæiske Fond for Regionaludvikling
Den Europæiske Union - Vi investerer i din fremtid



Mobilitetsbarrierer på det dansk-tyske arbejdsmarked

- 29 løsningsforslag til nedbrydning af
eksisterende hindringer i den frie bevægelighed

OPDATERET



Region Sønderjylland-Schleswig
Regionskontor & Infocenter
Lyren 1 • DK-6330 Padborg
Tel. +45 74 67 05 01 • Fax +45 74 67 05 21
pontifex@region.dk
www.region.de • www.region.dk
www.pendlerinfo.org
ISBN 978-87-989145-6-3

Pontifex-Brobygger gennemføres organisatorisk af Stadt Flensburg som leadpartner samt Beskæftigelsesregion Syddanmark. Projektet bliver støttet af "INTERREG 4 A Syddanmark-Schleswig-K.E.R.N." med EU-midler fra den Europæiske Fond for Regional Udvikling.

FLENSBURG



Beskæftigelsesregion
Syddanmark



INTERREG4A
SYDDANMARK-SCHLESWIG-K.E.R.N.

Den Europæiske Fond for Regionaludvikling
Den Europæiske Union - Vi investerer i din fremtid



Indholdsfortegnelse

1. Indledning	4
2. Interesse for nedbrydningen af mobilitetsbarrierer – feedback på rapporten	4
3. Øvrige initiativer med henblik på nedbrydning af mobilitetsbarrierer	5
Europa-Kommissionen	5
Regionsudvalget.....	6
Europæiske Grænseregioners Arbejdsfællesskab (AEBR)	6
STRING	6
Samarbejde med Femern Bælt-regionen	6
4. Opdateret oversigt over mobilitetsbarrierer	7
a. Informations- og kommunikationsproblemer	7
b. Gennemførelsesproblemer.....	11
c. Den frie bevægelighed	14
d. Juridiske barrierer.....	15
5. Fremtidsudsigter	16
6. Publikationsliste	16



1. Indledning

I august 2012 udgav projektet 'Pontifex-Brobygger' rapporten 'Mobilitetsbarrierer på det dansk-tyske arbejdsmarked – 29 løsningsforslag til nedbrydning af eksisterende hindringer i den frie bevægelighed'. Projektet er i mellemtiden blevet forlænget til udgangen af 2014, og der er skabt en række resultater. Foruden mange lovende resultater og lidt frustrerende stilstand er der registreret ikke så få nye udfordringer. Målet med denne sammenfattende opdatering af ovennævnte rapport er at beskrive denne indholdsmæssige udvikling og give et kort rids af de vigtigste resultater. Dette skal dog ikke ses som en slutrapport for projektet, men snarere som dokumentation for den indholdsmæssige udvikling samt de administrative og politiske aktiviteter og som en oversigt over de opgaver, der mangler at blive behandlet, og over de største problemer, der mangler at blive løst, som arbejdstagere møder, når de begiver sig ud på det grænseoverskridende arbejdsmarked mellem Danmark og Tyskland.

2. Interesse for nedbrydningen af mobilitetsbarrierer – feedback på rapporten

Resultaterne fra rapporten, som blev præsenteret på en pressekongress den 16.8.2012, blev både udbredt via medierne og ved direkte udsendelse til alle kompetente instanser i Danmark og Tyskland. Med få undtagelser kan man betegne den feedback, de bidrag og initiativer som beskedne, der efterfølgende kom fra rapportens adressater. På næsten alle områder måtte projektet på banen igen ved at tage direkte kontakt, lave opfølgning og rette henvendelser i det enkelte tilfælde for at in-



formere om rapportens indhold og gribe problemerne an. Dette viser med al tydelighed den manglende identificering for geografisk fjerne aktørers og instansers vedkommende, grænsependlere har kort sagt ganske enkelt ingen lobby. Der er dog en grænse for støtten fra de politiske beslutningstagere i regionen, som helt sikkert er til stede, så snart der er nationale eller europæiske interesser på spil, for her splittes kompetencen i forhold til at løse problemerne op på både embedsmandsniveau og på politiske beslutningstagere i København, Berlin, og Bruxelles. Med henblik på den efterfølgende gennemførelse af løsningsforslagene i rapporten og dens resultater, som i øvrigt blev fulgt meget opmærksomt i fagkredse, er der stadigvæk masser af plads til forbedringer.

3. Øvrige initiativer med henblik på nedbrydning af mobilitetsbarrierer

Europa-Kommissionen

Efter at mange grænseregioner har indberettet mobilitetsbarrierer, er de første initiativer fra Europa-Kommissionen så småt ved at blive synlige. Foruden forskellige høringsprocedurer er der offentliggjort en vejledning vedrørende opholdsbestemmelsen, og der er bebudet onlineefteruddannelse for grænsenære forvaltningsmyndigheder i indeværende år. Alle disse tiltag er helt igennem tegn på det velfungerende arbejde, der udføres i Europas grænseregioner, herunder af projektet 'Pontifex', og skal hilses velkommen.



Regionsudvalget

I forbindelse med en initiativudtalelse om 'Grænsearbejdere - status efter 20 års indre marked: problemer og perspektiver' fremlagde Regionsudvalget sidste år en beskrivelse af problemer og løsningsforslag og nævnte heri udtrykkeligt projektet 'Pontifex-Brobygger'.

Europæiske Grænseregioners Arbejdsfællesskab (AEBR)

Europæiske Grænseregioners Arbejdsfællesskab undersøgte som led i et oversigtsstudie i slutningen af 2012 informations-tjenesterne i grænseregionerne i Europa og beskrev de særlige udfordringer i en udførlig rapport til de europæiske institutioner.

STRING

Netværket, som har eksisteret siden 1998 mellem Region Skåne, Region Hovedstaden, Region Sjælland, Schleswig-Holstein, Hamburg og Københavns Kommune, har i forbindelse med et politisk forum fremlagt en fælles rapport fra grænseregionerne om barrierer i Region Sønderjylland-Schleswig, Øresundsregionen og Femern Bælt-regionen i Bruxelles. Resultaterne afventes.

Samarbejde med Femern Bælt-regionen

Den politiske samarbejdsaftale mellem Sønderjylland-Schleswig og Femern Bælt Komitéen blev bl.a. udmøntet i forbindelse med en fælles arbejdsmarkedskonference i efteråret 2013, hvor repræsentanter for begge regioner i fællesskab beskæftigede sig med arbejdsmarkedspolitiske emner.



4. Opdateret oversigt over mobilitetsbarrierer

De emner, der er opført med rødt i det følgende, er nye i forhold til tidligere. De blå artikler omhandler allerede kendte problemer, og hvordan de har udviklet sig. Emner med grøn skrift vedrører løste problemer.

a. Informations- og kommunikationsproblemer

Sprog

Grænsen mellem Danmark og Tyskland er som sprogrænse stadigvæk årsag til en lang række problemer for arbejdstagere. Foruden behovet for at lære nabosproget vil der fortsat være behov for praktisk hjælp til at forstå dokumenter som f.eks. afgørelser/meddelelser og blanketter. Her vil Infocentret komme til at spille en særlig rolle.

Digitalisering

Den stigende digitalisering i den offentlige forvaltning i begge lande, som ofte går hånd i hånd med centraliseringen af myndigheder, har allerede tidligere stillet arbejdstagere og rådgivningsinstanser over for store udfordringer. Ud over de tekniske vanskeligheder er den manglende personlige kontakt, forbigåelse af papirpost og en administrativ praksis fjernt fra borgerne et voksende problem.

Den sidste mulighed for personlig henvendelse i det grænsenære område hos SKAT Tønder blev således f.eks. indstillet i november 2013. I skrivelser til den danske skatteminister har regionen gjort opmærksom på de særlige behov og er i dialog med SKAT, som stadigvæk pågår.



Og på grund af den tiltagende digitalisering i Danmark er den grundlæggende ret til at indsende ansøgninger på ethvert officielt EU-sprog blevet fortrængt. Den ret ville særligt grænsependlere gerne benytte sig af, hvilket ganske enkelt ikke er muligt i en tid med onlineservice og internetmasker.

Projektet har i en skrivelse til Digitaliseringsstyrelsen gjort opmærksom på vandrende arbejdstageres eksisterende vanskeligheder. Der er endnu ikke kommet svar på henvendelsen.

Manglende fagspecifikke informationer, data og publikationer

Pensionsbeskatning

Indførelsen af den tyske lov om aldersindkomst (Alterseinkünftegesetz) i Tyskland og beskatningen af tyske pensionsydelse til modtagere med dansk bopæl med tilbagevirkende kraft udløste en sand bølge af henvendelser. På baggrund af en række kontakter til rådsøgende, skattemyndigheder i Danmark og revisorer/Steuerberater blev der via samarbejdet i 'Grenznetz'-gruppen skabt kontakt til Finanzministerium des Landes Mecklenburg-Vorpommern og den kompetente skattemyndighed i forbindelse med udlandspensioner Finanzamt Neubrandenburg. Ud over at få afklaret de faglige spørgsmål, blev Finanzamt Neubrandenburgs indholdsmæssigt glimrende hjemmeside oversat til dansk med hjælp fra projektet 'Pontifex'. Dette sikrer rådsøgende overskuelig adgang til alle relevante oplysninger og har nedbragt antallet af henvendelser om personlig rådgivning.

Sygesikringspligt

Både problemstillingen vedrørende tjenestemænd og danske pendlere, som er beskrevet i rapporten, og situationen for tidligere grænsependlere til Tyskland i forhold til sygesikring og



plejeforsikring er blevet undersøgt indgående. Selv om der ikke foreligger en endelig løsning på grundlag af den eksisterende lovgivning, kan alle rådsøgende nu blive informeret korrekt.

Manglende statistiske data

Der findes stadigvæk ingen statistiske data, der bliver afstemt på tværs af grænsen og indsamlet på samme grundlag. Som led i det kommende Interreg-program gøres der for øjeblikket et nyt forsøg på at løse dette problem. Region Sønderjylland-Schleswig støtter forehavendet og håber på en snarlig afklaring.

Minijob

Den stigende mobilitet har stillet mange grænseregioner over for spørgsmålet om, hvordan man skal forholde sig til de såkaldte minijob. En lang række spørgsmål har skullet afklares, så snart der foreligger et grænseoverskridende forhold. Spørgsmålene er blevet afklaret i et emneblad, og efter en indgående diskussion med mange partnere fra andre regioner er der aftalt en fælles rådgivningslinje.

Tekniske og økonomiske barrierer

Registreringspligt for enkeltmandsvirksomheder

De største tekniske problemer i forbindelse med RUT-registret (Registret for Udenlandske Tjenesteydere) er nu blevet løst. Der vil dog fortsat være et betydeligt behov for information og oplysning af tjenesteydere med grænseoverskridende aktiviteter i Danmark.



Oversættelse af dokumenter

Riester-tillæg

Det opleves gang på gang, at grænsependlere bliver nødt til at få lavet dyre og vanskelige oversættelser. Det har især været tilfældet, når 'Zentrale Zulagenstelle für Altersvermögen (ZfA)' under pensionskassen 'Deutsche Rentenversicherung', der varetager opgaver i forbindelse med tillægsberettigede pensionsordninger, var indblandet, som ikke føler sig bundet af artikel 76, stk. 7 i forordning (EF) nr. 883/2004 i forbindelse med Riester-tillægget, da ZfA er af den opfattelse, at man optræder som skattemyndighed. Pendlernes henvisning til den pågældende bestemmelse i forordning (EF) nr. 883/2004 er blevet afvist med en henvisning til den tyske skattelov, ifølge hvilken tysk er officielt sprog.

Direkte kommunikation mellem myndigheder

Centraliseringen af myndigheder og afviklingen af 'grænsesager' på centrale lokaliteter er i særdeleshed med til at mindske den direkte kontakt mellem aktørerne. Den officielle tjenstlige vej er ofte forbundet med lange ventetider, og erfaringen og ekspertisen vedrørende grænseoverskridende forhold går tabt. Det er en tendens, der ses i stigende grad.

Attestering af efteruddannelse

Ifølge EU-reglerne skal erhvervschauffører regelmæssigt dokumentere at have været på efteruddannelse. Som følge af forskellig dokumentationspraksis i de to lande havnede grænsependlere fra Danmark, som gennemførte et opkvalificerende kursus i Tyskland, i et lovmæssigt vakuum. Takket være en fælles indsats med 'Grenznetz'-gruppen er der opnået en ny administrativ praksis i Tyskland, som formodentlig bliver indført i indeværende år.



b. Gennemførelsesproblemer

Skatteret

183-dages-reglen – forskellig udlægning

Både den såkaldte 183-dages-regel, beskatningen af arbejdsmarkedspensioner for bestemte erhvervsgrupper og beskatningspolitikken i tilfælde af arbejdsudleje, som er blevet ændret i Danmark i mellemtiden, har givet anledning til at få de to landes skatteministerier til at træffe aftale om en mutual agreement-procedure. De respektive ministre er skriftligt blevet gjort opmærksom på problematikken. Selv om der endnu ikke er kommet nogen officiel tilbagemelding, har projektet fået kendskab til de første dokumenter, som vidner om resultater. Det kan konstateres, at man har fulgt projektet 'Pontifex-Brobyggers' retsopfattelse og nu anvender en ensartet udlægning af de hidtil uafklarede spørgsmål.

Dobbeltbeskatning af arbejdsmarkedspensioner

På baggrund af nærmere undersøgelser og uafklarede problemstillinger vedrørende beskatningen af arbejdsmarkedspensioner for modtagere i udlandet blev problematikken forelagt Europa-Kommissionen i juli 2014 som led i en høringsprocedure. Resultaterne afventes.

Registreringsafgift af motorkøretøjer for grænsegængere

På grund af de fortsat uheldige formuleringer i de danske regler opleves der gang på gang tilfælde, som hindrer mobiliteten. På trods af gentagne kontakter til den kompetente skattemyndighed er det tilsyneladende ikke muligt at finde frem til en løsning ad den vej. Derfor er problematikken indbragt for Europa-Kommissionen som led i en høringsprocedure.



Koordinering og gennemførelse af den sociale sikring

I den forbindelse skal den dansk-tyske trESS-konference fremhæves, der blev afholdt i Padborg i september 2013, og hvor projektmedarbejderne spillede en væsentlig rolle i planlægningen. trESS (training and reporting on European Social Security) er et ekspertnetværk, der er finansieret af Europa-Kommissionen. På konferencen blev der udvekslet erfaringer mellem fagfolk fra Danmark og Tyskland, hvilket sikkert har været med til at øge kendskabet til og forståelsen for problemerne på begge sider.

Optjeningsperioder for børne- og ungedydelse i Danmark

En lov, der trådte i kraft i Danmark i 2012, afskar grænsependlere og tilflyttende arbejdstagere fra at modtage børne- og ungedydelse, såfremt der ikke kunne dokumenteres optjeningsperioder i Danmark. Da perioder i andre europæiske lande skal medregnes, hvilket dog ikke skete i Danmark, blev der rettet henvendelse til det danske skatteministerium og efterfølgende til Europa-Kommissionen. Sidstnævnte har som følge heraf opfordret Danmark til at ændre sin administrative praksis, som er i strid med EU-lovgivningen. Dette udløste kraftige reaktioner i den politiske debat i Danmark, hvor lovgivningsproceduren stadigvæk pågår.

Tyske pensionister i Danmark uden tysk sygesikring

Efter at rapporten var udkommet, blev den meget komplekse lovgivning og mulighederne undersøgt. Det fastholdes, at der først vil komme en pragmatisk løsning, når lovgivningen bliver ændret.

Ligestilling af danske feriepenge og den tyske kompensation for ikke afholdt ferie (Urlaubsabgeltung)

Den efter vores opfattelse tvivlsomme administrative praksis er nu blevet genstand for en retssag, som man må afvente ud-



gangen på. På trods af en række kontakter til de kompetente instanser har det ikke været muligt at formidle en forståelse for de generelle forskelle på ydelserne.

Sammenlægning af perioder – ydelser der træder i stedet for arbejdsindtægt / udstedelse af særlige erstatningsdokumenter

Den problematik, der er nævnt i rapporten, har også været genstand for flere retssager ved tyske domstole. Det er i mellemtiden lykkedes at få en attest fra den øverste danske myndighed, som henviser til den kommunale institutions kompetence til at attestere sådanne perioder.

Der foreligger nu også en vejledning til kommunerne om at udstede disse attester.

Anvendelse af 'Strukturerede Elektroniske Dokumenter' (SED)

Indførelsen af et elektronisk kommunikationssystem, der skal lette samarbejdet mellem myndighederne, lader fortsat vente på sig. Den parallelle kommunikation med gamle og nye blanketter både digitalt og i papirform koster stadigvæk tid. Der kan p.t. ikke siges noget om, hvornår det nye system bliver indført.

Bedre vilkår for korttidsansatte

I de senere år er arbejdstagernes mobilitetstilbøjelighed og arbejdsgivernes krav til mobilitet steget markant. Ikke mindst det tekniske fremskridt med hensyn til mobil, internetbaseret informationsteknologi og gode transportmuligheder har gjort det muligt at påtage sig beskæftigelse hos arbejdstagere, der befinder sig relativt langt væk. Her spiller hjemmearbejde og dermed arbejde i flere lande en rolle lige såvel som kravet inden for bestemte brancher i forhold til at få dækket behovet for arbejdskraft i relativt korte perioder.



Helt konkret foreligger der dog et problem for korttidsansatte, som der er mange af i Øresundsregionen inden for kunstneriske og kreative fag og i konsulentbranchen, og som der er mange af i Region Sønderjylland-Schleswig inden for byggebranchen og i andre håndværksfag.

Ud over behovet for rådgivning på dette område er behandlingen fra myndighedernes side i praksis heller ikke tilstrækkelig. Til- og afmelding, fastlæggelse af forsikringsstat og den efterfølgende udstedelse af den nødvendige dokumentation, hvis der skiftes forsikringsstat flere gange, er ofte mangelfuld, og myndighederne er ofte meget længe om det. Hos de berørte borgere medfører det stor usikkerhed og risiko for udgifter, da de nødvendige dokumenter (f.eks. PD A1, sundhedskort, EHIC, PD U1) ikke foreligger til tiden. I visse tilfælde må man derfor fraråde at påbegynde den pågældende beskæftigelse.

c. Den frie bevægelighed

Lovregulerede erhverv

Anerkendelse af uddannelser, der er taget i udlandet, er et centralt tema på det dansk-tyske arbejdsmarked. Der har bl.a. været fokus på sammenligneligheden af danske pædagoguddannelser og tyske eksamener. Der skal efter sigende være blevet indgået en aftale mellem de to lande på et tidligere tidspunkt, som skal have muliggjort automatisk gensidig anerkendelse. I den forbindelse er der rettet henvendelse til de danske og tyske ministerier og anmodet om en undersøgelse af sagen. Med projektets og regionens medvirken kom der i efteråret 2013 en erklæring fra de to undervisningsministre i stand, ifølge hvilken erhvervsuddannelser i de to lande principielt kan sammenlignes. I samarbejde med 'Berufsbildungsinstitut Arbeit und Technik



(biat)' ved Universitat Flensburg er der offentliggjort en undersøgelse. Pa bestilling af projektet udarbejdede Prof. Dr. A. Willi. Petersen rapporten 'Fremgangsmade og problemer i forbindelse med anerkendelse af erhvervskvalifikationer inden for arbejdsomraderne lovregulerede erhverv og beskaftigelse i Danmark og Tyskland'.

Pensionsordninger

I tat samarbejde med Kobenhavns Universitet blev der i 2013 udarbejdet en rapport om danske pensioner i en grenseoverskridende kontekst. De centrale sporgsmal er sendt videre til de to landes kompetente ministerier. Der er endnu ikke kommet losningsorienterede tiltag.

d. Juridiske barrierer

Grensegangervisum for tredjelandsstatsborgere

Som folge af en andring af den tyske lovgivning har tredjelandsstatsborgere uden ophold i Tyskland siden den 5.3.2013 haft mulighed for at tage beskaftigelse her via et sakaldt grensegangerkort. Der arbejdes i øjeblikket pa informationsmateriale, sa behovet i regionen kan blive dekket. Lovandringen er bl.a. et resultat af projektets intensive lobbyarbejde.

Overgangsproblemer ved forskellig pensionsalder

Denne problematik, som ses i hele Europa, bliver diskuteret intens for øjeblikket. Man har ganske vist endnu ikke kendskab til tilfælde her i regionen, men det er kun et sporgsmal om tid, før de dukker op. Derfor kan det kun anbefales at arbejde videre med problemstillingen.



5. Fremtidsudsigter

Region Sønderjylland-Schleswig har de seneste 10 år arbejdet intenst på at forbedre mobiliteten. Med etableringen af Infocentret i 2004 og oprettelsen af projektet 'Pontifex' i 2010 er der skabt markante forbedringer af situationen for arbejdstagere i grænselandet. Men praksis har også vist, at der hele tiden dukker nye udfordringer op. Den voksende dynamik på arbejdsmarkedet og i forhold til rammebetingelserne gør det nødvendigt fortsat at behandle mobilitetsbarrierer intensivt, både med henblik på at skabe løsninger og på at iværksætte en mere præventiv indsats. Gennemgang af nye bestemmelser og love, før de træder i kraft, har f.eks. været med til at forhindre problemer i at opstå. Her vil vi sætte ind og målrette de hidtidige aktiviteter herefter.

6. Publikationsliste

Projekt 'Pontifex-Brobygger': Mobilitetsbarrierer i Region Sønderjylland-Schleswig (opdatering af Infocentrets rapport fra 2008). Padborg 2010

Projekt 'Pontifex-Brobygger': Skattemæssige mobilitetsbarrierer i Region Sønderjylland-Schleswig (opdatering af Infocentrets rapport fra 2008). Padborg 2010

Projekt 'Pontifex-Brobygger': Opdatering af den afsluttende rapport fra den dansk-tyske arbejdsgruppe til forbedring af den grænseoverskridende mobilitet fra 2006. Padborg 2010

Projekt 'Pontifex-Brobygger': Fortolkning af 183-dages-reglen



i den dansk-tyske dobbeltbeskatningsoverenskomst. Padborg 2011

Projekt 'Pontifex-Brobygger': Midtvejsevaluering. Padborg 2012

Projekt 'Pontifex-Brobygger': Grænseoverskridende dansk-tyske projekter - Studie over de særlige forhold i den sociale sikringslovgivning og skattelovgivningen i forbindelse med bilateralt samarbejde. Padborg 2012

Fremgangsmåde og problemer i forbindelse med anerkendelse af erhvervs kvalifikationer inden for arbejdsområderne lovregulerede erhverv og beskæftigelse i Danmark og Tyskland. Rapport udarbejdet af Prof. Dr. A. Willi Petersen (biat Universität Flensburg), bestilt af Region Sønderjylland-Schleswig. Padborg 2012

Projekt 'Pontifex-Brobygger': Mobilitetsbarrierer på det dansk-tyske arbejdsmarked - 29 løsningsforslag til nedbrydning af eksisterende hindringer i den frie bevægelighed. Padborg 2012

Den samfundsmæssige værdi af grænsependling mellem Danmark og Tyskland. Analyse. Padborg 2013

Projekt 'Pontifex-Brobygger': Problembeskrivelse: Udfordringer vedrørende anerkendelse af udenlandske uddannelser i Region Sønderjylland-Schleswig – Beskrivelse af eksisterende problemer og nødvendige tiltag. Padborg 2013

Grænseoverskridende pensioner i Region Sønderjylland-Schleswig – optjening, udmåling, beregning, sammenlægning, ikke-diskriminering i sagsbehandlingen, mv. Rapport udarbejdet af Martine Kiel/Københavns Universitet (WELMA). Padborg 2014



Nyhedsbreve:

Projekt 'Pontifex-Brobygger': Nyhedsbrev nr. 1. Padborg 2010

Projekt 'Pontifex-Brobygger': Nyhedsbrev nr. 2. Padborg 2010

Projekt 'Pontifex-Brobygger': Nyhedsbrev nr. 3. Padborg 2010

Projekt 'Pontifex-Brobygger': Nyhedsbrev nr. 4. Padborg 2010

Projekt 'Pontifex-Brobygger': Nyhedsbrev nr. 5. Padborg 2011

Projekt 'Pontifex-Brobygger': Nyhedsbrev nr. 6. Padborg 2011

Projekt 'Pontifex-Brobygger': Nyhedsbrev nr. 7. Padborg 2011

Projekt 'Pontifex-Brobygger': Nyhedsbrev nr. 8. Padborg 2011

Projekt 'Pontifex-Brobygger': Nyhedsbrev nr. 9. Padborg 2011

Projekt 'Pontifex-Brobygger': Nyhedsbrev nr. 10. Padborg 2012

Projekt 'Pontifex-Brobygger': Nyhedsbrev nr. 11. Padborg 2012

Projekt 'Pontifex-Brobygger': Nyhedsbrev nr. 12. Padborg 2012

Projekt 'Pontifex-Brobygger': Nyhedsbrev nr. 13. Padborg 2012

Projekt 'Pontifex-Brobygger': Nyhedsbrev nr. 14. Padborg 2012

Projekt 'Pontifex-Brobygger': Nyhedsbrev nr. 15. Padborg 2012

Projekt 'Pontifex-Brobygger': Nyhedsbrev nr. 16. Padborg 2013



Projekt 'Pontifex-Brobygger': Nyhedsbrev nr. 17. Padborg 2013

Projekt 'Pontifex-Brobygger': Nyhedsbrev nr. 18. Padborg 2013

Projekt 'Pontifex-Brobygger': Nyhedsbrev nr. 19. Padborg 2013

Projekt 'Pontifex-Brobygger': Nyhedsbrev nr. 20. Padborg 2014

Projekt 'Pontifex-Brobygger': Nyhedsbrev nr. 21. Padborg 2014

Emneblade:

Projekt 'Pontifex-Brobygger': Emneblad nr. 1: Europæiske retskilder om mobilitet. Padborg 2010

Projekt 'Pontifex-Brobygger': Emneblad nr. 2: Social sikring: Kan ansøgninger / begæringer til myndigheder indgives på ansøgerens modersmål? Padborg 2010

Projekt 'Pontifex-Brobygger': Emneblad nr. 3: Ægte og uægte grænsearbejdere. Padborg 2011

Projekt 'Pontifex-Brobygger': Emneblad nr. 4: ALG II og mobilitet. Padborg 2011

Projekt 'Pontifex-Brobygger': Emneblad nr. 5: Principperne i den europæiske sociallovgivning. Padborg 2011

Projekt 'Pontifex-Brobygger': Emneblad nr. 6: Bilag til forordning (EF) nr. 883/04. Padborg 2011



Projekt 'Pontifex-Brobygger': Emneblad nr. 7: SED og PD: Oversigt over de nye strukturerede og personbårne dokumenter inden for den europæiske koordineringsret. Padborg 2011

Projekt 'Pontifex-Brobygger': Emneblad nr. 8: Uddannelsespraktik i udlandet. Padborg 2012

Projekt 'Pontifex-Brobygger': Emneblad nr. 9: Den europæiske pagt om regionale sprog eller mindretalssprog - Status for gennemførelsen i Region Sønderjylland-Schleswig. Padborg 2013