



Arbeitsmarktbericht

1. Halbjahr 2022



Bundesagentur für Arbeit
Agentur für Arbeit Flensburg

jobcenter
Aabenraa



Inhalt

1. Einleitung	3
2. Der Arbeitsmarkt in Deutschland	3
2.1 Arbeitslosenzahlen und – quoten in Deutschland	3
2.2 Sozialversicherungspflichtig Beschäftigte in Deutschland	4
2.3 Betriebsgrößen auf Basis von Beschäftigungsverhältnissen	6
2.4 Beschäftigungs- und Unterbeschäftigungsquote (Juni 2022)	7
2.5 Entwicklung der Nachfrage nach Arbeitskräften	7
2.6 Fachkräfteengpassanalyse durch die Bundesagentur für Arbeit	8
2.7 Liste der Fokusberufe der Arbeitsagentur Flensburg	10
2.8 Aussichten für die Beschäftigungsentwicklung im Agenturbezirk Flensburg	12
3. Der Arbeitsmarkt in Dänemark	14
3.1. Entwicklung der Arbeitslosigkeit	14
3.2. Arbeitslose nach Leistungsbezug	15
3.3. Die Beschäftigung in Dänemark	15
3.4. Anzahl der Stellenangebote auf jobnet.dk	19
3.5. Arbeitskräftemangel in Syddjylland und ganz Dänemark	20
3.6. Aussichten für die Beschäftigung und den Arbeitsmarkt	21
4. Die Entwicklung der Grenzpendler in der Region Sønderjylland-Schleswig	22

1. Einleitung

Dieser Arbeitsmarktbericht soll anhand von Daten des Jobcenters Aabenraa auf dänischer Seite und der Bundesagentur für Arbeit Flensburg auf deutscher Seite ein aktualisiertes Bild der Arbeitsmarktlage in der Region Sønderjylland-Schleswig vermitteln. Die Arbeitsmarktdaten dienen der allgemeinen Information und sind rein deskriptiv zu betrachten. Darüber hinaus stammen nicht alle Daten vom Stichtag 30.06.2022 wie wünschenswert gewesen. Viele Berichte werden von den Behörden nur jährlich erstellt oder zu anderen Stichtagen.

2. Der Arbeitsmarkt in Deutschland

2.1 Arbeitslosenzahlen und –quoten in Deutschland¹

Die Arbeitslosenzahlen werden unterteilt in Arbeitslose nach dem Sozialgesetzbuch II (SGB II) und Arbeitslose nach dem Sozialgesetzbuch III (SGB III).

Für die Leistungen nach dem Sozialgesetzbuch II hat sich auch der Name „Hartz IV“ eingebürgert. Es handelt sich dabei um Leistung, die sowohl Elemente der Sozialhilfe als auch Elemente der sozialen Sicherung enthält. Der Begriff Arbeitslosengeld II ist ebenfalls üblich, stellt jedoch nur einen Teil des Spektrums nach SGB II dar. Die Leistungen werden bedarfsorientiert für Bedarfsgemeinschaften gewährt.

Der Rechtskreis des SGB III umfasst Maßnahmen der Arbeitsförderung sowie die Leistungen bei Arbeitslosigkeit, die aufgrund erworbener Ansprüche in der gesetzlichen Arbeitslosenversicherung zu zahlen sind. Im Regelfall erfolgt die Zahlung als Arbeitslosengeld I und ist eine bedarfsunabhängige Versicherungsleistung an Anspruchsinhaber.

Es ist anzumerken, dass bei den Arbeitslosenzahlen kranke Arbeitslose und Arbeitslose in Beschäftigungsmaßnahmen und Weiterbildungen nicht enthalten sind. Eine etwas realistischere Darstellung der Arbeitslosenzahlen spiegelt sich in der Unterbeschäftigung wieder, da diese auch Arbeitslose umfasst, die krankgemeldet oder in Maßnahmen sind.

Entwicklung der Arbeitslosigkeit (Bestand)

	Juni 2021	Juni 2022	Vorjahresvergleich absolut	Vorjahresvergleich in %	ALQ in %
Bund	2.613.825	2.362.888	-250.937	-9,6	5,2
Schleswig - Holstein	89.203	78.646	-10.557	-11,8	5,0
Agenturbezirk Flensburg	14.357	12.265	-2.092	-14,6	4,9
Stadt Flensburg	4.440	3.824	-616	-13,9	7,4
Kreis Nordfriesland	4.394	3.718	-676	-15,4	4,0

¹ Erläuterungen zu Arbeitslosenzahlen siehe Anhang Bundesagentur für Arbeit, <http://statistik.arbeitsagentur.de>

Kreis Schleswig- Flensburg	5.523	4.723	-800	-14,5	4,4
----------------------------------	-------	-------	------	-------	-----

Entwicklung der Arbeitslosen nach Rechtskreisen (Jun. 2022)

	SGB II + III	SGB III	SGB II
Bund	2.362.888	760.953	1.601.935
Schleswig - Holstein	78.646	25.062	53.584
Agenturbezirk Flensburg	12.265	3.965	8.300
Stadt Flensburg	3.824	1.066	2.758
Kreis Nordfriesland	3.718	1.202	2.516
Kreis Schleswig- Flensburg	4.723	1.697	3.026

Im Juni 2022 lag die Zahl der Arbeitslosen in Deutschland bei 2.362.888 Personen. Eine Reduzierung gegenüber dem Juni 2021 um -250.937 oder – 9,6 Prozent. Die Arbeitslosenquote betrug 5,2 Prozent.

Im Bereich der Agentur für Arbeit Flensburg gab es im Juni 2022 12.265 Arbeitslose. Ein Rückgang gegenüber dem Juni 2021 um 2.092 Personen oder -14,6 Prozent. Die Arbeitslosenquote lag bei 4,9 Prozent.

Der Arbeitsmarkt in der Region hat sich so weitestgehend von den Auswirkungen der Coronapandemie erholt, dass die Arbeitslosenzahl wieder unter dem Vorkrisenniveau liegt. Die Begründung liegt in der hohen Nachfrage nach Arbeitskräften und darin, dass Betriebe während der Pandemie das Instrument der Kurzarbeit genutzt haben, um ihre Arbeitskräfte in ihren Betrieben zu halten.

2.2 Sozialversicherungspflichtig Beschäftigte in Deutschland²

Sozialversicherungspflichtig Beschäftigte nach Wohnort

	30.12.2020	30.12.2021	Vorjahresvergleich absolut	Vorjahresvergleich in %
Bund	33.463.783	34.027.202	563.419	1,7
Schleswig - Holstein	1.119.860	1.143.420	23.560	2,1

² Erläuterungen zur sozialversicherungspflichtigen Beschäftigung siehe Anhang

Agenturbezirk Flensburg	168.315	172.709	4.394	2,6
Stadt Flensburg	32.916	34.535	1.619	4,9
Kreis Nordfriesland	63.051	64.457	1.406	2,2
Kreis Schleswig-Flensburg	72.348	73.717	1.369	1,9

Sozialversicherungspflichtig Beschäftigte nach Arbeitsort

	31.12.2020	31.12.2021	Vorjahresvergleich absolut	Vorjahresvergleich in %
Bund	33.700.284	34.284.367	584.083	1,7
Schleswig - Holstein	1.017.659	1.038.688	21.029	2,1
Agenturbezirk Flensburg	163.563	167.885	4.322	2,6
Stadt Flensburg	44.919	44.872	-47	-0,1
Kreis Nordfriesland	61.063	62.578	1.515	2,5
Kreis Schleswig-Flensburg	57.581	60.435	2.854	5,0

Die Zahl der sozialversicherungspflichtigen Beschäftigten am Arbeitsort in Deutschland lag am Stichtag 31.12.2021 bei 34.284.367 Menschen, ein Anstieg gegenüber dem Vorjahresmonat um 584.083 Beschäftigte oder 1,7 Prozent.

Im Agenturbezirk Flensburg lag die Zahl der sozialversicherungspflichtigen Beschäftigten zum gleichen Stichtag bei 163.563 Personen. Ein Anstieg um 4.322 Personen oder 2,6 Prozent.

Trotz Corona-Krise ist die Nachfrage nach Arbeitskräften weiterhin hoch. Auffällig ist, dass Menschen mit ausländischer Staatsangehörigkeit zunehmend zur Deckung des Arbeits- und Fachkräftebedarfs beitragen.

Für den Agenturbezirk Flensburg ist kennzeichnend, dass der Medianlohn unter dem Vergleichswert Westdeutschlands³ liegt.

³ Da sich das Lohnniveau zwischen Ost- und Westdeutschland unterscheidet, bietet sich hier der Vergleich zu Westdeutschland an.

Das verarbeitende Gewerbe, Gast- /Baugewerbe sowie der Bereich der Information und Kommunikation haben wesentlich zum Aufwuchs der Beschäftigung gegenüber dem Vorjahr beigetragen.

Die Branchenstruktur gliedert sich wie folgt (Stichtag 31.12.2022)

Wirtschaftsabschnitte (WZ 2008)	119 AA Flensburg		davon					
			01001 Flensburg, Stadt		01054 Nordfriesland		01059 Schleswig-Flensburg	
	SvB	Anteil an Insgesamt in %	SvB	Anteil an Insgesamt in %	SvB	Anteil an Insgesamt in %	SvB	Anteil an Insgesamt in %
	1	2	3	4	5	6	7	8
Insgesamt	167.885	100	44.872	100	62.578	100	60.435	100
A Land- und Forstwirtschaft, Fischerei	3.110	1,9	*	*	*	*	1.713	2,8
B Bergbau und Gewinnung von Steinen und Erden	*	*	-	-	*	*	196	0,3
C Verarbeitendes Gewerbe	16.151	9,6	4.760	10,6	4.249	6,8	7.142	11,8
D Energieversorgung	2.005	1,2	*	*	1.141	1,8	*	*
E Wasserversorgung; Abwasser- und Abfallentsorgung und Beseitigung von Umweltverschmutzungen	740	0,4	*	*	*	*	392	0,6
F Baugewerbe	13.274	7,9	1.296	2,9	5.973	9,5	6.005	9,9
G Handel; Instandhaltung und Reparatur von Kraftfahrzeugen	31.597	18,8	7.865	17,5	11.759	18,8	11.973	19,8
H Verkehr und Lagerei	7.429	4,4	2.115	4,7	2.388	3,8	2.926	4,8
I Gastgewerbe	10.486	6,2	1.545	3,4	6.876	11,0	2.065	3,4
J Information und Kommunikation	2.538	1,5	1.585	3,5	277	0,4	676	1,1
K Erbringung von Finanz- und Versicherungsdienstleistungen	3.188	1,9	738	1,6	1.002	1,6	1.448	2,4
L Grundstücks- und Wohnungswesen	1.989	1,2	460	1,0	976	1,6	553	0,9
M Erbringung von freiberuflichen, wissenschaftlichen und technischen Dienstleistungen	7.170	4,3	1.941	4,3	2.736	4,4	2.493	4,1
N Erbringung von sonstigen wirtschaftlichen Dienstleistungen	8.532	5,1	3.464	7,7	2.810	4,5	2.258	3,7
O Öffentliche Verwaltung, Verteidigung; Sozialversicherung	13.638	8,1	4.303	9,6	5.803	9,3	3.532	5,8
P Erziehung und Unterricht	7.667	4,6	2.914	6,5	2.006	3,2	2.747	4,5
Q Gesundheits- und Sozialwesen	31.417	18,7	9.161	20,4	10.314	16,5	11.942	19,8
R Kunst, Unterhaltung und Erholung	1.642	1,0	643	1,4	399	0,6	600	1,0
S Erbringung von sonstigen Dienstleistungen	4.857	2,9	1.309	2,9	2.066	3,3	1.482	2,5
T Private Haushalte mit Hauspersonal; Herstellung von Waren und Erbringung von Dienstleistungen durch private Haushalte für den Eigenbedarf ohne ausgeprägten Schwerpunkt	251	0,1	*	*	123	0,2	*	*
U Exterritoriale Organisationen und Körperschaften	*	*	*	*	-	-	-	-
ohne Angabe	-	-	-	-	-	-	-	-

2.3 Betriebsgrößen auf Basis von Beschäftigungsverhältnissen⁴

Anzahl der Unternehmen nach Betriebsgröße (Stichtag 31.12.2021)

Betriebsgröße	AA Flensburg	Stadt Flensburg	Kreis Nordfriesland	Kreis Schleswig- Flensburg
1-9 SvB	11.499	1.636	5.342	4.521
10 – 49 SvB	2.702	524	1.104	1.074
50 – 249 SvB	483	145	170	168
250 und mehr SvB	65	26	20	19
Summe	14.749	2.331	6.636	5.782

Kleine und mittlere Betriebe prägen die Unternehmenslandschaft im Agenturbezirk Flensburg. Am 31.12.2021 waren 14.749 Unternehmen mit mind. einem sozialversicherungspflichtigen Beschäftigten gemeldet. Davon waren 11.449 (78,0 Prozent) Kleinstunternehmen mit bis zu 9 Mitarbeitern. Zum Stichtag gab es 65 Großbetriebe mit 250 und mehr Beschäftigten.

⁴ Erläuterungen zu den Betriebsgrößen siehe Anhang

Die Branchen mit der größten Anzahl an Betrieben kommen aus dem Bereich Handel; Instandhaltung und Reparatur von KFZ, dem Baugewerbe und den freiberuflichen, wissenschaftlichen und technischen Dienstleistungen.

Obwohl Großbetriebe mit mehr als 250 Beschäftigten nur einen Anteil von 0,4 Prozent an allen Betrieben ausmachen, sind 19,8 Prozent aller Arbeitnehmer dort beschäftigt.

2.4 Beschäftigungs- und Unterbeschäftigungsquote (Juni 2022)⁵

	Beschäftigungsquote in Prozent	Unterbeschäftigungsquote in Prozent
Bund	62,2	6,7
Schleswig - Holstein	60,5	6,5
Agenturbezirk Flensburg	57,9	6,2
Stadt Flensburg	56,7	10,1
Kreis Nordfriesland	59,5	5,0
Kreis Schleswig- Flensburg	57,2	5,4

Die Beschäftigungsquote im Agenturbezirk ist im Vergleich zum Bund unterproportional.

Die Unterbeschäftigungsquote bewegt sich in etwa auf Bundesniveau.

2.5 Entwicklung der Nachfrage nach Arbeitskräften

Bestand gemeldete Arbeitsstellen nach Berufssegment (Jahresdurchschnitt 2021)

	Bund	SH	AA FL	FL	NF	SL-FL
Insgesamt	705.605	24.775	3.329	839	1.337	1.154
S11 Land-, Forst-, Tierwirtschaft, Gartenbau	12.345	641	76	10	27	39
S12 Fertigungsberufe	78.091	1.766	131	39	40	52
S13 Fertigungstechnische Berufe	94.306	2.887	281	59	95	127
S14 Bau- und Ausbauberufe	69.617	2.754	342	60	128	154

⁵ Erläuterungen zur Beschäftigungs- und Unterbeschäftigungsquote siehe Anhang

S21 Lebensmittel- und Gastgewerbeberufe	47.287	2.319	488	64	301	123
S22 Medizinische u. nicht-medizinische Gesundheitsberufe	78.516	3.027	487	146	198	143
S23 Soziale und kulturelle Dienstleistungsberufe	40.334	1.901	307	108	81	119
S31 Handelsberufe	63.539	2.756	430	88	203	139
S32 Berufe in Unternehmensführung und -organisation	30.332	836	126	45	39	42
S33 Unternehmensbezogene Dienstleistungsberufe	39.325	1.353	189	75	65	49
S41 IT- und naturwissenschaftliche Dienstleistungsberufe	25.480	679	68	33	14	21
S51 Sicherheitsberufe	13.539	470	43	14	9	21
S52 Verkehrs- und Logistikberufe	94.888	2.607	235	76	79	80
S53 Reinigungsberufe	17.983	779	126	24	59	44
Ohne Angaben	23	-	-	-	-	-

Die Nachfrage nach Arbeitskräften im Agenturbezirk Flensburg bewegte sich trotz Pandemie auch im Jahre 2021 auf einem hohen Niveau.

Zum Jahresende 2021 waren in den Bereichen verarbeiteten Gewerbe, den Handel, dem Gastgewerbe, im Bereich Verkehr und Logistik, bei den sonstigen wirtschaftlichen Dienstleistungen und im Gesundheits- und Sozialwesen der höchste Anstieg des Stellenbestandes gegenüber dem Vorjahr zu verzeichnen.

2.6 Fachkräfteengpassanalyse durch die Bundesagentur für Arbeit⁶

Insgesamt wurden durch die Bundesagentur für Arbeit 148 Berufsgattungen nach der Klassifikation der Berufe 2010 identifiziert. Davon

⁶ Erläuterungen Siehe Bericht: Blickpunkt Arbeitsmarkt, Mai 2022, Fachkräfteengpassanalyse 2021

- 72 auf Fachkräfteebene
- 41 auf Spezialistenebene und
- 35 auf Expertenebene

Beschäftigungsstärkste Engpassberufe (Fachkräfte, Top 10)

Berufsuntergruppen	Nr. nach der KdB 2010
Pflegeberufe	8130 + 8210
Berufskraftfahrer (Güterverkehr/LKW)	5212
Medizinische Fachangestellte	8110
Berufe in der Kraftfahrzeugtechnik	2521
Zahnmedizinische Fachangestellte	8111
Berufe Verkauf Back-, Konditoreiwaren	6231
Berufe Sanitär-, Heizungs-, Klimatechnik	3421
Versicherungskaufleute	7213
Berufe in der Steuerberatung	7230
Berufe im Holz-, Möbel-, Innenausbau	2234

Bei den Fachkräften liegt der Fokus bei den Pflegeberufen, in den medizinischen und nichtmedizinischen Gesundheitsberufen, bei den Berufen des Handwerks sowie den Bauberufen. Daneben waren Engpässe in Verkaufsberufen – vor allem von Lebensmitteln – und bei Berufskraftfahrer/-innen im Güterverkehr zu beobachten.

Beschäftigungsstärkste Engpassberufe (Spezialisten, Top 10)

Berufsuntergruppen	Nr. nach der KdB 2010
Berufe i.d. Kinderbetreuung, -erziehung	8311
Berufe in der Bauelektrik	2621
Berufe in der Physiotherapie	8171
Berufe in der Fachkrankenpflege	8131
Berufe in der Ergotherapie	8172
Berufe in der Elektrotechnik	2630
Berufe in der Softwareentwicklung	4341
Aufsicht, Führung-Fahr.LuftRaum. Schiffbau	2529
Berufe in der Steuerberatung	7230
Berufe Bauplanung u. -überwachung	3110

Bei den Spezialisten liegt der Fokus bei den Erzieherinnen und Erziehern, in der Bauelektrik, in Physio-, Ergo- und Sprachtherapie. Außerdem sind Engpässe zum Beispiel bei Spezialisten in der Informations- und Kommunikationstechnik, in der Bauplanung und -überwachung oder auch bei Aufsichtskräften (Meister/-in) in Handwerksberufen wie z. B. im Tief- und Hochbau, bei Klempner/-innen, Sanitär-, Heizungs- und Klimatechniker/-innen erkennbar.

Beschäftigungsstärkste Engpassberufe (Experten, Top 10)

Berufsuntergruppen	Nr. nach der KdB 2010
Berufe in der Softwareentwicklung	4341

Ärzte/Ärztinnen	8140
Lehrkräfte in der Sekundarstufe	8412
Berufe in der Architektur	3111
Berufe Bauplanung u. -überwachung	3110
Aufsicht, Führung-Bauplan,-überw,Archit.	3119
Apotheker, Pharmazeuten	8180
Rechtsanwälte/-anwältinnen	7313
Aufsicht, Führung-Krankenpfl.,Rettungsd.	8139
Finanzanalysten/innen	7214

Bei den Experten liegt der Fokus bei den ärztlichen Berufen, bei den Apotheker/-innen und Pharmazeut/-innen. Weiterhin schlägt sich die zunehmende Digitalisierung in Fachkräfteengpässen in IT-Berufen nieder.

2.7 Liste der Fokusberufe der Arbeitsagentur Flensburg

Im Agenturbezirk Flensburg sind folgende Arbeitskräftebedarfe mit verstärkter Nachfrage identifiziert.

Dabei handelt es sich um

- 29 auf Fachkraft- und
- 18 auf Helferebene

Tätigkeit / Beruf	Berufskennziffer
Helfer Landwirtschaft	11101
Helfer Gartenbau	12101
Helfer/in Holzbearbeitung	22301
Fachkraft für Möbel-, Küchen- und Umzugsservice	22342
Helfer Metall	24201
Metallbearbeiter	24202
Zerspanungsmechaniker/in CNC-Dreher/in CNC-Fräser/in	24232
Feinwerkmechaniker/in	24512
Land- und Baumaschinenmechatroniker/in	25222
Elektroinstallateur	26212
Helfer Elektro	26301
Technischer Produktdesigner	27212

Helfer/in Lebensmittelherstellung	29201
Pizzabäcker/in	29222
Küchenhilfen/Spüler	29301
Beikoch	29302
Koch	29302
Helfer Hochbau	32101
Helfer Maler	33211
Bodenlegerhelfer	33101
Berufe Sanitär-, Heizungs- u. Klimatechnik	34212
Helfer Sanitär-, Heizungs- u. Klimatechnik	34201
Berufskraftfahrer CE (Fernverkehr)	52122
Fachkraft für Schutz und Sicherheit	53122
Helfer Reinigung	54101
Helfer Gebäude/Objektreinigung	54112
Fahrzeugreiniger/in	54152
Helfer/in Verkauf	62101
Verkauf Lebensmittel	62302
Verkauf Backwaren	62312
Verkauf Fleisch	62322
Zimmermädchen/Helfer-Hotel	63221
Hotelfachfrau/mann	63222
Helfer/in Gastgewerbe	63301
Restaurantfachfrau/mann / Servicekräfte	63302
Fachmann/frau Systemgastronomie	63312
Zahnmedizinische Fachangestellte	81112
Gesundheits- und Krankenpfleger	81301
Altenpflegerhelfer/in	82101
Berufe in der Altenpflege	82102 / 82182
Helfer/in Frisör	82311

Frisör/in	82312
Augenoptiker/in	82522
Berufe in der Hörgeräteakustik	82532
Zahntechniker/in	82542
Erzieher/in	83112
Betreuungskraft / Alltagsbegleiter	83142

2.8 Aussichten für die Beschäftigungsentwicklung im Agenturbezirk Flensburg

Mit Ausnahme der Finanzdienstleistungen wird in allen Branchen mit einem Beschäftigungszuwachs in 2022 gerechnet. Auswirkungen des Ukraine Konfliktes sind dabei noch nicht berücksichtigt. Aktuell sind noch keine schwerwiegenden Auswirkungen auf die Arbeitskräftenachfrage zu beobachten.

Rang	Branche	Sozialversicherungspflichtig Beschäftigte zum 31.12.2020	Erwartetes Beschäftigungswachstum 2022 in %
1	Einzelhandel (ohne Handel mit Kraftfahrzeugen)	19.357	1,7
2	Öffentliche Verwaltung, Verteidigung; Sozialversicherung	13.471	0,2
3	Baugewerbe	12.943	2,0
4	Gesundheitswesen	12.710	1,4
5	Gastgewerbe	9.972	2,2
6	Heime (ohne Erholungs- und Ferienheime)	9.228	2,5
7	Sozialwesen (ohne Heime)	8.741	3,3
8	Erziehung und Unterricht	7.485	3,2

9	Großhandel (ohne Handel mit Kraftfahrzeugen)	7.448	1,0
10	Landverkehr und Transport in Rohrfernleitungen; Schifffahrt; Luftfahrt	4.156	0,5
11	Herstellung von Nahrungs- und Genussmitteln	4.127	2,0
12	Handel mit Kraftfahrzeugen; Instandhaltung und Reparatur von Kraftfahrzeugen	4.057	1,2
13	Gebäudebetreuung; Garten- und Landschaftsbau	3.677	2,0
14	Lagerei, Post- und Kurierdienste	3.144	0,3
15	Land- und Forstwirtschaft, Fischerei	3.100	1,5
16	Rechts-, Steuerberatung, Wirtschaftsprüfung	2.854	0,8
17	Energie- und Wasserversorgung; Abwasser- und Abfallentsorgung und Beseitigung von Umweltverschmutzungen	2.670	2,7
18	Finanzdienstleistungen	2.524	-1,7
19	Vermittlung und Überlassung von Arbeitskräften	2.334	5,2
20	Kirchliche Vereinigungen; politische Parteien sowie sonstige Interessenvertretungen und Vereinigungen	2.307	1,0

3. Der Arbeitsmarkt in Dänemark

Der dänische Arbeitsmarkt ist durch das Flexicurity-Modell, dank dem Arbeitgeber Mitarbeiter einfach einstellen und entlassen können, während die Arbeitnehmer im Gegenzug zu kurzen Kündigungsfristen ein Netz der sozialen Sicherheit genießen (z. B. Arbeitslosengeld), und durch eine aktive Arbeitsmarktpolitik gekennzeichnet, die bei Arbeitslosigkeit greift.

Dies gewährleistet einen dynamischen und flexiblen Arbeitsmarkt, der sich schnell an äußere Einflüsse anpasst, wie z. B. während der Covid-19-Pandemie, in der die Arbeitslosigkeit massiv und schnell gestiegen, nach der Wiedereröffnung der dänischen Gesellschaft aber auch schnell wieder gesunken ist.

Ferner zeichnet sich der Arbeitsmarkt durch viele kleine und mittlere Unternehmen sowie qualifizierte und gut ausgebildete Arbeitskräfte mit hohen Berufs- und Beschäftigungsfrequenzen aus.

Dieser Teil des Berichts widmet sich schwerpunktmäßig der Arbeitslosigkeit aus nationaler, regionaler und lokaler Sicht in Dänemark.

In Dänemark werden drei verschiedene Definitionen von Arbeitslosigkeit benannt:

- Die Nettoarbeitslosenzahl, welche die Bezieher von Arbeitslosengeld und eingliederungswillige Sozialhilfeempfänger usw. umfasst, die in der Regel als Vollzeitäquivalente erfasst sind. Dies entspricht der deutschen Arbeitslosenzahl, die die Empfänger von ALG I und ALG II umfasst.
- Die Bruttoarbeitslosenzahl, welche die Nettoarbeitslosenzahl und die Arbeitslosen in „Aktivering“, also in Maßnahmen umfasst, umgerechnet in Vollzeitäquivalente. Dies entspricht am ehesten der deutschen Unterbeschäftigung.
- Die „AKU-Arbeitslosenzahl“ (ArbejdsKraftUndersøgelse) wurde anhand einer Erhebung gemäß den Definitionen der ILO ermittelt. Diese schließt alle Personen ein, die in der Referenzwoche ohne Beschäftigung waren, innerhalb der letzten 4 Wochen aktiv Arbeit gesucht haben und innerhalb von zwei Wochen eine Arbeit aufnehmen können. Diese Zahl kann daher für internationale Vergleiche herangezogen werden.

In diesem Bericht werden die Bruttoarbeitslosenzahlen verwendet. In dieser Publikation dient die Verwaltungseinheit „Region“ als Referenzgröße für Dänemark, auch wenn sie rechtlich nicht mit einem deutschen Bundesland vergleichbar ist. Im Hinblick auf einen Vergleich ist sie aber wegen der Region Sønderjylland-Schleswig relevant, zu der die vier süddänischen Kommunen Haderslev, Tønder, Aabenraa und Sønderborg gehören.

3.1. Entwicklung der Arbeitslosigkeit

Arbeitslosenzahlen und -quoten in Dänemark im Vergleich 2021/2022⁷

Bruttoarbeitslose	Juni 2021	Juni 2022	Entwicklung	Entwicklung in Prozent	Arbeitslosenquote
Danmark	100982	70431	-30511	-30	2,4

⁷ Statistikbanken.dk und eigene Berechnungen. Sønderjylland stellt einen Durchschnitt der vier süddänischen Kommunen (Sønderborg, Tønder, Haderslev und Aabenraa) dar.

Region Syddanmark	17831	12799	-5032	-28	2,2
Landsdel Sydjylland	9627	6844	-2783	-29	2
Sønderjylland	2790	2013	-777	-28	2
Haderslev	741	556	-185	-25	2,2
Sønderborg	921	622	-299	-32	1,9
Tønder	431	263	-168	-39	1,6
Aabenraa	697	572	-125	-18	2,1

3.2. Arbeitslose nach Leistungsbezug⁸

A-dagpenge				
	jun-21	jun-22	Udvikling	Udvikling i procent
Hele landet	85935	56319	-29616	-34%
Region Syddanmark	14765	9611	-5154	-35%
Landsdel Sydjylland	7813	4891	-2922	-37%
Sønderjylland	2217	1363	-854	-39%
Haderslev	562	378	-184	-33%
Sønderborg	737	436	-301	-41%
Tønder	361	170	-191	-53%
Aabenraa	557	379	-178	-32%

Kontanthjælp - Jobparate				
	jun-21	jun-22	Udvikling	Udvikling i procent
Hele landet	15047	14111	-936	-6%
Region Syddanmark	3066	3187	121	4%
Landsdel Sydjylland	1814	1954	140	8%
Sønderjylland	576	650	74	13%
Haderslev	179	178	-1	-1%
Sønderborg	185	186	1	1%
Tønder	71	93	22	31%
Aabenraa	141	193	52	37%

3.3. Die Beschäftigung in Dänemark

Mit der geringen Arbeitslosigkeit ging natürlich auch ein Aufwuchs der Beschäftigung einher. Im Laufe eines Jahres stieg die Beschäftigung in ganz Dänemark um 59.098 Vollzeitäquivalenten.

⁸ Statistikbanken.dk und eigene Berechnungen. Anm.: In „Dagpenge“ und „Kontanthjælp“ ist die Zahl der Nettoempfänger und Arbeitslosen in Maßnahmen enthalten. Sønderjylland stellt eine Summierung der vier süddänischen Kommunen (Sønderborg, Tønder, Haderslev und Aabenraa) dar.

Arbejdsgæfter efter bopæl⁹:

	Juni 2021	Juni 2022	Entwicklung	Änderung in %
Ganz Dänemark	2.384.528	2.443.626	59.098	2
RAR Sydjylland	301.710	307.588	5.878	2
Sønderjylland	83.346	84.213	867	1
Haderslev	20.991	21.069	78	0
Sønderborg	27.467	28.078	611	2
Tønder	13.157	13.165	8	0
Aabenraa	21.731	21.901	170	1

Arbejdsgæfter efter arbejdsplads¹⁰:

	Juni 2021	Juni 2022	Entwicklung	Änderung in %
Ganz Dänemark	2.384.528	2.443.626	59.098	2
RAR Sydjylland	306.141	312.932	6.791	2
Sønderjylland	81.229	81.684	455	1
Haderslev	16.638	16.540	-98	-1
Sønderborg	26.766	27.408	642	2
Tønder	12.051	12.262	211	2
Aabenraa	25.774	25.474	-300	-1

⁹ Jobindsats.dk und eigene Berechnungen. Sønderjylland stellt eine Summierung der vier süddänischen Kommunen (Sønderborg, Tønder, Haderslev und Aabenraa) dar.

¹⁰ Jobindsats.dk og egne beregninger. Sønderjylland dækker over en opsummering for de fire sønderjyske kommuner (Sønderborg, Tønder, Haderslev og Aabenraa), dog er ændringen i procent for Sønderjylland et gennemsnit.

Anzahl Arbeitnehmer nach Arbeitsstelle/Branche¹¹:

	Haderslev	Andel af stillinger	Sønderborg	Andel af stillinger	Tønder	Andel af stillinger	Aabenraa	Andel af stillinger	Sønderjylland	Andel af stillinger
Branche i alt	16.024	100	26.577	100	11.623	100	25.283	100	79.507	100
Landbrug, skovbrug og fiskeri	659	4,1%	367	1,4%	815	7,0%	701	2,8%	2.542	3,2%
Råstofindvinding	13	0,1%	0	0,0%	0	0,0%	64	0,3%	77	0,1%
Industri	2.487	15,5%	8.827	33,2%	2.054	17,7%	2.879	11,4%	16.247	20,4%
Energiforsyning	36	0,2%	80	0,3%	24	0,2%	42	0,2%	182	0,2%
Vandforsyning og renovation	37	0,2%	34	0,1%	26	0,2%	535	2,1%	632	0,8%
Bygge og anlæg	1.254	7,8%	1.201	4,5%	775	6,7%	1.484	5,9%	4.714	5,9%
Handel	2.539	15,8%	3.058	11,5%	1.809	15,6%	3.849	15,2%	11.255	14,2%
Transport	822	5,1%	666	2,5%	304	2,6%	2.651	10,5%	4.443	5,6%
Hoteller og restauranter	302	1,9%	692	2,6%	307	2,6%	399	1,6%	1.700	2,1%
Information og kommunikation	55	0,3%	493	1,9%	36	0,3%	161	0,6%	745	0,9%
Finansiering og forsikring	170	1,1%	233	0,9%	111	1,0%	1.461	5,8%	1.975	2,5%
Ejendomshandel og udlejning	185	1,2%	262	1,0%	133	1,1%	231	0,9%	811	1,0%
Videnservice	550	3,4%	578	2,2%	301	2,6%	710	2,8%	2.139	2,7%
Rejsebureau, rengøring o.a. operationel service	671	4,2%	554	2,1%	386	3,3%	937	3,7%	2.548	3,2%
Offentlig administration, undervisn. og sundhed	5.616	35,0%	8.892	33,5%	4.163	35,8%	8.609	34,1%	27.280	34,3%
Kultur og fritid	360	2,2%	307	1,2%	147	1,3%	204	0,8%	1.018	1,3%
Andre servicedydelser mv.	267	1,7%	319	1,2%	225	1,9%	350	1,4%	1.161	1,5%
Uoplyst aktivitet	1	0,0%	15	0,1%	6	0,1%	17	0,1%	39	0,0%

Welche Branchen sind dann die größten in den süddänischen Kommunen, und gibt es Unterschiede?

Die Kommunen weisen untereinander geringfügige Unterschiede auf. Wenn von der Öffentlichen Verwaltung als Branche abgesehen wird, gliedern sich die drei größten Branchen in den jeweiligen Kommunen wie folgt (nach Größe):

- Haderslev (Handel, Industrie, Baugewerbe)
- Sønderborg (Industrie, Handel, Baugewerbe)
- Tønder (Industrie, Handel, Landwirtschaft)
- Aabenraa (Handel, Industrie, Transport)

Anzahl Unternehmen¹²:

	2020				
	Haderslev	Sønderborg	Tønder	Aabenraa	Sønderjylland
1 job	1250	1293	1082	1290	4915
2-4 jobs	696	745	614	818	2873
5-9 jobs	371	445	354	497	1667
10-19 jobs	271	328	208	303	1110
20-49 jobs	152	201	138	235	726
50-99 jobs	71	66	41	68	246
100 jobs og derover	26	44	12	40	122
I alt	2837	3122	2449	3251	11659

¹¹ Jobindsats.dk und eigene Berechnungen. Sønderjylland stellt eine Summierung der vier süddänischen Kommunen (Sønderborg, Tønder, Haderslev und Aabenraa) dar.

¹² Statistikbanken.dk und eigene Berechnungen. Sønderjylland stellt einen Durchschnitt der vier süddänischen Kommunen (Sønderborg, Tønder, Haderslev und Aabenraa) dar.

In den vier süddänischen Kommunen gibt es insgesamt 11.600 Unternehmen mit insgesamt fast 80.000 Arbeitsplätzen. Im Durchschnitt hat jedes Unternehmen demnach 6,8 Arbeitsplätze. Mit anderen Worten spiegelt der süddänische Arbeitsmarkt auch eines der Merkmale des dänischen Arbeitsmarkts insgesamt wider, wonach kleine und mittlere Unternehmen den größten Anteil der Unternehmen in Dänemark ausmachen.

Beschäftigungsfrequenz¹³:

	Ultimo 2021	Ultimo 2022	Ultimo 2023
Hele landet	76,0%	77,6%	77,8%
RAR Sydjylland	77,5%	79,4%	79,9%
Landsdel Sydjylland	77,4%	79,3%	79,9%
Sønderjylland	75,0%	76,8%	77,4%
Haderslev	75,4%	77,2%	77,8%
Sønderborg	74,9%	77,0%	77,7%
Tønder	75,4%	77,2%	77,8%
Aabenraa	74,5%	75,7%	76,1%

Zum Jahresende 2021 verzeichnete Aabenraa die niedrigste Beschäftigungsfrequenz unter den süddänischen Kommunen. Der Trend wird sich in 2022 und 2023 fortsetzen. Es wird jedoch erwartet, dass alle Kommunen eine steigende Beschäftigungsquote aufweisen werden.

¹³ Kommuneprognose und eigene Berechnungen – die Jahre 2022 und 2023 stellen die erwarteten Beschäftigungsquoten dar.

3.4. Anzahl der Stellenangebote auf jobnet.dk¹⁴

	Hele landet	RAR Syddjylland	Sønderjylland	Haderslev	Sønderborg	Tønder	Aabenraa
Sundhed, omsorg og personlig pleje	8.433	1.013	378	49	112	30	187
Undervisning og vejledning	1.246	128	32	7	10	5	10
Pædagogisk, socialt og kirkeligt arbejde	4.532	426	72	18	21	18	15
Bygge og anlæg	3.585	694	109	31	14	15	49
Jern, metal og auto	2.204	634	204	29	57	59	59
Industriel produktion	1.811	445	59	7	15	27	10
Kontor, administration, regnskab og finans	1.712	246	97	19	8	11	59
Salg, indkøb og markedsføring	3.862	650	341	22	54	15	250
Medie, kultur, turisme, idræt og underholdning	373	54	21	6	0	9	6
It og teleteknik	973	82	21	0	15	0	6
Transport, post, lager- og maskinførerarbejde	4.117	1.105	127	64	12	0	51
Hotel, restauration, køkken, kantine	4.248	434	135	25	63	19	28
Rengøring, ejendomsservice og renovation	2.984	432	122	17	38	46	21
Design, formgivning og grafisk arbejde	81	18	0	0	0	0	0
Vagt, sikkerhed og overvågning	1.845	395	139	132	0	3	4
Landbrug, skovbrug, gartneri, fiskeri og dyrepleje	369	62	11	3	0	4	4
Tekstil og beklædning	23	10	0	0	0	0	0
Nærings- og nydelsesmiddel	373	203	111	4	0	101	6
Træ, møbel, glas og keramik	58	20	14	0	4	0	10
Akademisk arbejde	5.079	455	143	19	45	18	61
Ledelse	2.140	321	77	13	21	5	38
Samlet antal stillinger	50.048	7.827	2.213	465	489	385	874

¹⁴ Jobindsats.dk 4.Quartal21-3.Quartal22 und eigene Berechnungen. Sønderjylland stellt einen Durchschnitt der vier süddänischen Kommunen (Sønderborg, Tønder, Haderslev und Aabenraa) dar.

3.5. Arbejdskræftemangel in Sydjylland und ganz Dänemark¹⁵

Position
Adjunkt - Sydjylland
Assistent Til Salgssupport - Sydjylland
Brolæggerarbejde - Sydjylland
Butiksassistent - Sydjylland
Chauffør, Specialtransport - Sydjylland
Civilingeniør, Bygge Og Anlæg - Sydjylland
Erhvervsskolelærer - Sydjylland
Faglærer - Sydjylland
Handicaphjælper - Sydjylland
Indkøber - Sydjylland
Industritekniker - Sydjylland
Isolatør - Sydjylland
Klejnsmed - Sydjylland
Kok – Sydjylland - Sydjylland
Lager- Og Logistikmedarbejder - Sydjylland
Lagerekspedient - Sydjylland
Museumsinspektør - Sydjylland
Økonomicontroller - Sydjylland
Overassistent - Sydjylland
Pædagog - Sydjylland
Procesoperatør - Sydjylland
Programmør Og Systemudvikler - Sydjylland
Servicetekniker, Jern Og Metal - Sydjylland
Social- Og Sundhedsassistent - Sydjylland
Social- Og Sundhedshjælper - Sydjylland
Socialpædagog - Sydjylland
Specialarbejder, Jord Og Beton - Sydjylland
Specialarbejder, Tekstil - Sydjylland
Sygeplejerske - Sydjylland
Tjener - Sydjylland
Tømrer - Sydjylland
Ux Designer - Sydjylland
Afdelingsleder - Sydjylland
Butiksmedhjælper - Sydjylland
Kundeservicemedarbejder - Sydjylland
Landbrugsmedhjælper - Sydjylland
Pædagogmedhjælper - Sydjylland
Produktionsmedarbejder - Sydjylland
Projektkoordinator - Sydjylland
Rengøringsassistent - Sydjylland

¹⁵ Arbejdsmarkedsbalancen.dk

SoMe-Medarbejder - Sydjylland

3.6. Aussichten für die Beschäftigung und den Arbeitsmarkt¹⁶

Arbejdsstyrke			
	Ultimo 2021	Ultimo 2022	Ultimo 2023
Hele landet	2.850.070	2.925.200	2.929.620
Landsdel Sydjylland	344.250	352.580	353.160
Sønderjylland	100.720	102.550	102.400
Haderslev	25.350	25.900	25.890
Sønderborg	32.940	33.660	33.690
Tønder	16.310	16.480	16.400
Aabenraa	26.120	26.510	26.420

Für die kommenden Jahre wird u. a. ein größeres Arbeitskräfteangebot erwartet. Es handelt sich dabei um geringfügige Steigerungen, die überwiegend auf die unterschiedlichen Reformen zum Ausscheiden aus dem Erwerbsleben zurückzuführen sind, die in den letzten Jahren von wechselnden Regierungen umgesetzt wurden.

Antal arbejdspladser efter arbejdssted			
	Ultimo 2021	Ultimo 2022	Ultimo 2023
Hele landet	2.773.900	2.836.100	2.849.050
Landsdel Sydjylland	343.860	351.530	353.120
Sønderjylland	94.520	95.690	95.630
Haderslev	21.400	21.600	21.550
Sønderborg	31.200	31.660	31.680
Tønder	14.860	15.010	14.990
Aabenraa	27.060	27.420	27.410

Die Anzahl der Arbeitsplätze wird voraussichtlich auch steigen, es wird von 100 bis 400 neuen Arbeitsplätzen in den Kommunen ausgegangen.

Ledighedsprocent			
	Ultimo 2021	Ultimo 2022	Ultimo 2023
Hele landet	2,7	3	2,8
Landsdel Sydjylland	2,1	2,3	2,0
Sønderjylland	2,1	2,3	2,05
Haderslev	2,3	2,6	2,4
Sønderborg	2,1	2,1	1,8
Tønder	1,8	1,9	1,6
Aabenraa	2,2	2,6	2,4

Die Arbeitslosigkeit wird voraussichtlich Ende des Jahres 2022 steigen, um dann wieder im Laufe des Jahres 2023 zu fallen. Es wird von einer relativ geringen Steigerung ausgegangen, weshalb die Arbeitslosigkeit weiterhin als sehr niedrig einzustufen ist.

¹⁶ Baseret på kommunefremskrivning. Sønderjylland dækker over et gennemsnit for de fire sønderjyske kommuner (Sønderborg, Tønder, Haderslev og Aabenraa)

4. Die Entwicklung der Grenzpendler in der Region Sønderjylland-Schleswig

Aufgrund der aktuell vorhandenen Datenlage kann die Zahl der Grenzpendler nur einmal jährlich aktualisiert werden. Im letzten Arbeitsmarktbericht vom 2. Halbjahr 2021 ist der aktuelle Sachstand wiedergegeben.