

Padborg, 30.03.2020

Dato: **Tirsdag den 10. marts 2020 kl. 15.00**

Møde: **Arbejdsmarkedsudvalg**

Sted: **Regionskontor & Infocenter, Lyren 1, DK-6330 Padborg**

Simultantolkning: **Ja**

Bilag

TOP 3 Præsentation Claus Schmidt, UdviklingsRåd Sønderjylland

TOP 4 Præsentation Nikolaj Stage Jensen, Jobcenter Aabenraa

TOP 5a Referat "Aftakttreffen Regionalentwicklung"

TOP 5b Præsentation Michael Otten

TOP 5c Præsentation Heike Bille

TOP 5d Præsentation Mikkelsen

TOP 5e Præsentation Matthias Hüpfauf

TOP 5f Der nordfriesische Weg

TOP 5g Der Flensburger Weg

TOP 7a Aktuelle arbejdsmarkedstal tysk

TOP 7b Aktuelle arbejdsmarkedstal dansk

TOP 7c Aktuelle arbejdsmarkedstal

Dagsorden:

1. Velkomst

Formanden bød mødedeltagerne velkommen. Der var ingen bemærkninger til dagsordenen.

Datum: **Dienstag, den 10. März 2020 15.00 Uhr**

Sitzung: **Arbeitsmarktausschuss**

Ort: **Regionskontor & Infocenter, Lyren 1, DK-6330 Padborg**

Simultanübersetzung: **Ja**

Anlagen

TOP 3 Præsentation Claus Schmidt, UdviklingsRåd Sønderjylland

TOP 4 Præsentation Nikolaj Stage Jensen, Jobcenter Aabenraa

TOP 5a Protokoll des Aftakttreffens Regionalentwicklung

TOP 5b Præsentation Michael Otten

TOP 5c Præsentation Heike Bille

TOP 5d Præsentation Mikkelsen

TOP 5e Præsentation Matthias Hüpfauf

TOP 5f Der nordfriesische Weg

TOP 5g Der Flensburger Weg

TOP 7a Aktuelle Arbeitsmarktzahlen deutsch

TOP 7b Aktuelle Arbeitsmarktzahlen dänisch

TOP 7c Aktuelle Arbeitsmarktzahlen

Tagesordnung:

1. Begrüßung

Der Vorsitzende begrüßt die Teilnehmer. Es gibt keine Anmerkungen zur Tagesordnung.

2. Valg af formandskab

Bodo Neumann blev valgt til formand med syv stemmer for og ingen imod. Jan Voss Hansen blev valgt til næstformand med syv stemmer for og ingen imod.

Bodo Neumann takkede for tilliden og nævnte kort fortsat at ville forfølge og realisere målet med at få en EU-kommissær til regionen. Han udtrykte ønske om, at Kiel og Berlin også får øjnene op for regionen, og at Bruxelles skal være klar over, at Region Sønderjylland-Schleswig findes. Han glædede sig også til samarbejdet med Peter Hansen og hans gode idéer.

Jan Voss Hansen takkede for samarbejdet de seneste to år, ønskede Bodo Neumann tillykke med valget og så frem til samarbejdet.

3. UdviklingsRåd Sønderjyllands Vision 2030, v/direktør Claus Schmidt

Claus Schmidt kom i sit oplæg ind på URS' arbejde samt Vision 2030. Præsentationen er vedhæftet referatet.

Han henviste til hjemmesiden www.soenderjylland.dk.

Bodo Neumann: Eksisterer der et samarbejde med de tyske kommuner?

Claus Schmidt svarede, at man er i tæt kontakt med IHK

2. Wahl Vorsitz

Bodo Neumann wurde mit 7:0 Stimmen zum Vorsitzenden gewählt, Jan Voss Hansen wurde mit 7:0 Stimmen zum Stellvertreter gewählt.

Bodo Neumann bedankt sich für das Vertrauen und erwähnt kurz, das Ziel eines EU Kommissars in unsere Region zu bekommen weiterhin zu verfolgen und umsetzen. Er wünscht sich, dass Kiel und Berlin auch den Norden sehen und das Brüssel wissen muss, dass es die Region Sønderjylland-Schleswig gibt. Er freut sich auch auf die Zusammenarbeit mit Peter Hansen und seine guten Ideen.

Jan Voss Hansen bedankt sich für die Zusammenarbeit der letzten 2 Jahre, beglückwünscht Bodo Neumann und freut sich auf die Zusammenarbeit.

3. Entwicklungsrat Sønderjylland Vision 2030, Direktor Claus Schmidt

Claus Schmidt stellt in Vortragsform die Arbeit von URS dar und geht auf die Vision 2030 ein. Die Präsentation liegt dem Protokoll bei.

Er verweist auf seine Internetseite www.soenderjylland.dk.

Bodo Neumann: Gibt es eine Zusammenarbeit mit den deutschen Kommunen?

Claus Schmidt antwortet, dass sie im engen Kontakt mit der IHK

Flensburg og de fire danske kommuner.

Jan Voss Hansen spurgte, hvordan det ser ud med seniorpolitikken hos de danske arbejdsgivere, altså det at fastholde "det grå guld" på arbejdsmarkedet?

Claus Schmidt svarede, at denne gruppe kun udgør en mindre del af arbejdstagerne, men selvfølgelig følges både større og mindre projekter, og der ligger et helt særligt fokus på jobgaranti, og hertil hører også arbejdskraft på 50 år og derover. Han understregede på ny, hvor vigtigt det er at udbygge samarbejdet mellem de fire grænsenære kommuner og Regionskontoret.

Ejler Schütt ville vide, om turismen også spiller en rolle her?

Claus Schmidt svarede, at der eksisterer et samarbejde med "Destination Sønderjylland".

Peter Hansen tilføjede, at samarbejdet har eksisteret meget længe, og at der allerede for 10 år siden var udveksling om de ældre arbejdstagere – også dem, som ønsker at være i beskæftigelse, når de har nået pensionsalderen.

Edgar Möller tilføjede, at efterspørgslen er meget stor især inden for de tekniske fag og inden for håndværk, men at der også er en meget stor mangel på specialarbejdskraft.

Claus Schmidt supplerede, at der søges på mange områder, men at det også ofte strander på de pågældendes kvalifikationer.

Bodo Neumann spurgte ind til FN's 17 verdensmål, hvordan vejen ser ud her, og hvordan indtrykket er p.t., når det italesættes over

Flensburg und den 4 dänischen Kommunen stehen.

Jan Voss Hansen fragt, wie es mit der „Seniorpolitik“ aussieht, dem Festhalten des „grauen Goldes“ im Arbeitsmarkt bei den dänischen Arbeitgebern?

Claus Schmidt antwortet, dass diese Gruppe nur ein kleiner Teil der Arbeitnehmer ist, aber natürlich werden kleine wie auch große Projekte verfolgt und ein ganz besonderer Fokus liegt auf der Jobgarantie und dazu zählen auch die Arbeitskräfte 50+. Er erwähnt auch noch einmal die Wichtigkeit der Vertiefung der Zusammenarbeit zwischen den 4 grenznahen Kommunen und dem Regionskontor.

Ejler Schütt fragt, ob dabei auch der Tourismus eine Rolle spielt?

Claus Schmidt antwortet, dass eine Zusammenarbeit mit der Tourismusorganisation „Destination Sønderjylland“ besteht.

Peter Hansen fügt hinzu, dass eine sehr lange Zusammenarbeit besteht und schon vor 10 Jahren ein Austausch bezüglich der Älteren bestand – auch für die Personen, die noch über die Rente hinaus beschäftigt werden wollen.

Edgar Möller fügt hinzu, dass gerade auch bei technischen Berufen und Handwerksarbeiten die Nachfrage sehr groß ist, aber auch ein sehr starker Fachkräftemangel besteht.

Claus Schmidt fügt hinzu, dass in vielen Bereichen immer gesucht wird, es aber auch oft an den Qualifikationen der Arbeitskräfte scheitert.

Bodo Neumann fragt nach den 17 UN-Nachhaltigkeitszielen, wie da der Weg ist und wie der Eindruck derzeit ist, wenn dieses bei der IHK

for IHK?

Claus Schmidt svarede, at der arbejdes meget på internationalt plan i Sønderjylland. Der er startet et nyt projekt med erhvervsfremmeselskabet i Rendsburg-Eckernförde og også med partnere i Flensburg og omegn.

Bodo Neumann spurgte, hvordan det ser ud med uddannelsen af håndværkere. Han sagde, at erhvervsskoler bliver lukket, fordi efterspørgslen er for lille som følge af lang transport, og om problemet også findes i Sønderjylland?

Claus Schmidt svarede, at kampen er stor for erhvervsskolerne, og det er en daglig kamp at få de unge til at starte på en erhvervsuddannelse frem for at studere.

Carsten F. Sørensen sagde, at der vælges uddannelse efter afstand, især de unge søger inden for kort afstand af bopælen.

Anne-Mette Dalgaard sagde, at der er et meget lavt uddannelsesniveau i de fire grænsenære kommuner i øjeblikket. Også de kæmper om erhvervsskolerne.

- bilag -

4. Job Sønderjylland, v/ Nikolaj Jensen, Jobcenter Aabenraa
Præsentationen er vedhæftet referatet.

Nikolaj Jensen nævnte, at seniorerne +50 er dem i Sønderjylland med den laveste ledighed.

Efter oplægget henviste han til de nye hjemmesider

angesprochen wird?

Claus Schmidt antwortet, dass man in Sønderjylland viel auf internationaler Ebene arbeitet. Es gibt ein neues Projekt mit der Wirtschaftsförderungsgesellschaft in Rendsburg Eckernförde sowie auch Partnern im Flensburger Bereich.

Bodo Neumann fragt, wie es mit der Ausbildung der Handwerker ist. Er sagt, dass Berufsschulen geschlossen werden, weil die Nachfrage zu gering ist auf Grund der weiten Anfahrtswege und ob dieses Problem auch in Sønderjylland besteht?

Claus Schmidt antwortet, dass der Kampf für die Berufsschulen groß ist und es ist ein täglicher Kampf, eine Berufsausbildung zu beginnen, statt zu studieren.

Carsten F. Sørensen sagt, dass die Arbeitskräfte die Ausbildung nach der Entfernung wählen, gerade junge Menschen suchen in kurzen Abstand.

Anne-Mette Dalgaard sagt, dass in den 4 grenznahen Kommunen derzeit ein sehr niedriges Ausbildungsniveau herrscht. Auch sie kämpfen um die Berufsschulen.

-Anlage-

4. Job Sønderjylland, Nikolaj Jensen, Jobcenter Aabenraa.
Die Präsentation liegt dem Protokoll bei.

Nikolaj Jensen erwähnt, dass in Sønderjylland die Senioren 50+ diejenigen sind, die am wenigsten arbeitslos sind.

Nach dem Vortrag weist er noch auf die neuen Internetseiten

www.jobsoenderjylland.dk og www.jobovergraensen.dk.

Under diskussionen blev der stillet forskellige spørgsmål:

Carsten Sørensen spurgte ind til udfordringerne med formidling af arbejdskraft på 50 år og derover?

Nikolaj Stage Jensen svarede, at 50+-generationen har den laveste arbejdsløshed, men at formidlingen undertiden stranded på helbredsproblemer. Men ellers var der ingen større problemer.

Anne-Mette Dalgaard tilføjede, at der ikke er nogen problemer, så længe man er i arbejde, men når man først er uden arbejde, så er det meget vanskeligt at vende tilbage til arbejdsmarkedet. Derfor er det meget vigtigt at fastholde disse medarbejdere.

Bodo Neumann kommenterede, at man skulle mene, at arbejdstagere befinder sig midt i livet, når de når en vis alder, men alligevel kan der opstå pludselig sygdom, og mange bliver så sendt på efterløn. I Danmark har man jo så muligheden for flexjob. Hvorvidt er arbejdsgiverne interesseret i at tilbyde et flexjob?

Nikolaj Stage Jensen kom ind på de meget store forskelle mellem Danmark og Tyskland – navnlig sygedagpenge og den kommunale indsats adskiller sig meget, og der findes mange individuelle modeller. Han forklarede, at tilbagevenden til arbejdsmarkedet eller et flexjob i Danmark er en fordel for at være aktiv på arbejdsmarkedet. Før man må sende folk på pension i tilfælde af nedsat erhvervsevne, kan der tages mange skridt for at holde dem

www.jobsoenderjylland.dk und www.jobovergraensen.dk hin.

In der Diskussion ergeben sich verschiedene Fragen:

Carsten Sørensen fragt, welche Herausforderung es bei der Jobvermittlung von 50+ Arbeitskräften gibt?

Nikolaj Stage Jensen antwortet, dass die 50+ Generation die geringste Arbeitslosigkeit hat, aber es scheitert doch manchmal an gesundheitlichen Problemen, sonst gäbe es aber keine großen Vermittlungsprobleme.

Anne-Mette Dalgaard fügt hinzu, dass es keine Probleme gibt, solange man in Arbeit ist, aber wenn man erstmal ohne Arbeit ist, dann ist es sehr schwer den Wiedereinstieg zu finden. Deswegen ist es sehr wichtig diese Mitarbeiter festzuhalten.

Bodo Neumann kommentiert, dass man meinen sollte, dass ab einem gewissen Alter die Arbeitskräfte mitten im Leben stehen, aber trotzdem kann eine plötzliche Krankheit kommen und viele werden dann in den Vorruhestand gesendet. In Dänemark gibt es dann ja die Möglichkeit der Flexjobs, in wie weit sind die Arbeitgeber daran interessiert die Flexjobs anzubieten?

Nikolaj Stage Jensen spricht die sehr großen Unterschiede zwischen Dänemark und Deutschland an - gerade Krankengeld und kommunaler Einsatz unterscheiden sich sehr und es gibt viele individuelle Modelle. Er erklärt, dass die Wiedereingliederung oder Flexjobs in Dänemark ein Vorteil für eine Aktivität auf dem Arbeitsmarkt ist. Es gibt noch viele Schritte, die man vor der Erwerbsminderungsrente machen kann, um die

aktive på arbejdsmarkedet.

-bilag-

- 5. Gensidig information** (Her er der mulighed for at informere de andre partnere omkring relevante informationer)
Carsten F. Sørensen fortalte om et møde på rådhuset i Flensburg om Regionaludvikling Grænse og Iværksætteri. Her var bl.a. IHK, Handwerkskammer, Arbejdsagentur, Syddansk Universitet og arbejdsgivernes organisation mødtes for at knytte grænseoverskridende kontakter samt forbindelser med formand Simone Lange. Han oplyste, at han havde benyttet muligheden til at knytte grænseoverskridende kontakter vedrørende iværksætteri. Præsentationerne vedhæftes referatet.

Axel Scholz gjorde opmærksom på brochuren "Der nordfriesische Weg", som viser, hvordan langtidsledige er kommet tilbage i job. Han oplyste, at man nu har kunnet oppebære ydelser i medfør af SGB II (tysk kontanthjælp) i 15 år, og at de kommunale jobcentre har noteret den laveste ledighedsprocent i 15 år. Men kun få fra Nordfriesland søger job i Danmark i øjeblikket. Det kan skyldes begrænset mobilitet, matching og en manglende vilje til at pendle. Han nævnte i den forbindelse, at 18 % af alle integrationer, dvs.

Menschen aktiv im Arbeitsmarkt zu halten.

-Anlage-

- 5. Gegenseitige Information** (Hier besteht die Möglichkeit, die Partner über relevante Entwicklungen zu informieren)
Carsten F. Sørensen berichtet über eine Sitzung im Flensburger Rathaus zum Thema Regionalentwicklung Grenze und Unternehmensgründung. Dort haben sich u.a. IHK, Handwerkskammer, Arbeitsagentur, Syddansk Universitet und Arbeitgeberverband getroffen, um grenzüberschreitende Kontakte zu knüpfen und Verbindungen mit Simone Lange, Vorsitzende, herzustellen. Er berichtet, dass er die Möglichkeit genutzt hat, zum Thema Unternehmensgründung grenzüberschreitend Kontakte zu knüpfen. Die Präsentationen werden mit dem Protokoll zur Verfügung gestellt.

Axel Scholz weist auf die Broschüre „Der nordfriesische Weg“ hin. Diese beschreibt wie Langzeitarbeitslose den Weg zurück in den Job gefunden haben. Er weist darauf hin, dass es den SGB II Bezug mittlerweile seit 15 Jahren gibt und die kommunalen Jobcenter die niedrigste Quote seit 15 Jahren aufweisen. Aber wenige Menschen aus Nordfriesland suchen derzeit einen Job in Dänemark. Grund könnte die eingeschränkte Mobilität, das Matching und die geringe Pendlerbereitschaft sein. Dazu erwähnt er, dass 18% von allen Integrationen also 300 von 1700

300 ud af 1.700 personer med flygtningebaggrund, har haft et vellykket forløb. Han påpegede også, at arbejdsmarkedet er afhængig af arbejdskraften fra udlandet (se vedhæftet).

Edgar Möller gjorde opmærksom på rapporten "Der Flensburg Weg", som beskriver, hvordan mennesker, der befinder sig i udkanten af arbejdsmarkedet, bringes i arbejde (se vedhæftet).

Nils Wienke tilføjede, at mange aktiviteter i Schleswig-Holstein finansieres med støtte fra socialfonden. I forberedelsesfasen forud for den nye EU-støtteperiode pågår der en diskussion om fondens størrelse. Indholdsmæssige fokuspunkter er knaphed på faglært arbejdskraft, støtte til virksomheder med henblik på at rekruttere og fastholde faglært arbejdskraft, livslang læring og efteruddannelse, individuel støtte til arbejdstagere og -givere. I forhold til kvinder er der et efterslæb med hensyn til at støtte dem, der vender tilbage til arbejdsmarkedet, eller eneforsørgere med ekstra økonomisk støtte. På uddannelsesområdet for unge, der dropper ud af skolen, eller ikke-skolegængere skal der tilbydes individuel coaching. Kvalificere og støtte social integration af mennesker, der har været uden arbejde meget længe. På grund af f.eks. sproglige barrierer er integration af migranter en lang vej.

Desuden er der tilbud i mindre grupper og projekter for borgere, som ikke har været i job i otte år og derover, og de bliver fulgt og

Personen mit Flüchtlingshintergrund erfolgreich integriert sind. Er weist auch noch darauf hin, dass der Arbeitsmarkt auf die Arbeitskräfte aus dem Ausland angewiesen ist (siehe Anlage).

Edgar Möller möchte auf den Bericht „Der Flensburg Weg“ hinweisen. Hierin wird beschrieben, wie Menschen in Arbeit gebracht werden, die am Rand des Arbeitsmarktes stehen (siehe Anlage).

Nils Wienke fügt hinzu, dass viele Aktivitäten in Schleswig-Holstein mit Sozialfondförderung finanziert sind. In Vorbereitung auf die neue EU-Förderperiode, gibt es eine Diskussion um die finanzielle Ausstattung des Fonds. Inhaltliche Schwerpunkte sind Fachkräfteengpässe, Unternehmen unterstützen Fachkräfte zu gewinnen und zu halten, Thema lebenslanges Lernen und Weiterbildung, individuelle Förderung der Arbeitnehmer und -geber. In der Beteiligung der Frauen gäbe es Nachholbedarf, Wiedereinsteigerinnen oder Alleinerziehende mit einer extra Förderung zu unterstützen. Die Bildung für Jugendliche bei Schulabbruch oder nicht Schulgängern, hier sollen individuelle Coachings angeboten werden. Soziale Integration von Menschen die sehr lange ohne Arbeit sind, zusätzlich zu qualifizieren und zu fördern. Die Integration von Migranten ist ein langer Weg, auf Grund von z.B. sprachlichen Barrieren.

Außerdem gibt es Angebote in kleineren Gruppen und Projekte für Menschen die länger als 8 Jahre nicht im Job waren – diese Personen

støttet, så de kommer i arbejde igen. Bl.a. ydes der arbejdspladsrelateret støtte, f.eks. ved stor afstand til bopælen, børnepasning og lign. Generelt skal der skabes rammebetingelser og tages højde for det sundhedsmæssige aspekt. Den nye støtteperiode starter i begyndelsen af 2021. Ejler Schütt fremhævede vigtigheden af i meget høj grad at rette fokus på kvalificeret arbejdskraft og voksenuddannelse.

Som opfølgning på Nils Wienkes redegørelse spurgte Bodo Neumann, hvordan det ser ud med hensyn til f.eks. at få en kok tilbage i arbejde efter flere års ledighed, fordi kravene jo også har ændret sig i de mellemliggende år. Nils Wienke svarede, at arbejdsgiverne bestemt bør forsøge at lære vedkommende op igen, også selv om den pågældende eventuelt måtte halte lidt bagefter rent kvalitativt. Muligheder er der nok af. Der ydes f.eks. tilskud til arbejdsgivere, som har mod på at ansætte medarbejdere, der har været væk fra faget længe.

Edgar Möller nævnte, at der hersker ekstrem mangel på faglært arbejdskraft i håndværksfaget syd for Hamburg. Her uddanner man nu målrettet efter behov, til dels på et lavere fagligt niveau, og håber dermed at kunne holde på arbejdskraften. Han spurgte, om det også forholder sig sådan i Danmark?

Nikolaj Stage Jensen sagde, at det også er et velkendt problem her.

werden unterstützend begleitet damit sie wieder in Arbeit kommen. U.a. werden Unterstützung rund um den Arbeitsplatz, z.B. bei großer Entfernung, Kinderbetreuung o.Ä. geleistet. Generell müssen Rahmenbedingungen geschaffen und die gesundheitliche Komponente berücksichtigt werden.

Die neue Förderperiode beginnt Anfang 2021.

Ejler Schütt betont den Fokus sehr stark auf qualifizierte Arbeitskräfte und die Ausbildung der Erwachsenen zu setzen.

Bodo Neumann fragt zu dem Bericht von Nils Wienke, wie es denn aussieht, z. B. einen Koch nach langjähriger Arbeitslosigkeit wieder in den Job zu bekommen, weil die Anforderungen sich dann ja auch in den Jahren geändert haben. Nils Wienke antwortet, dass die Arbeitgeber es durchaus versuchen sollten, wieder neu zu schulen, auch wenn diese Person qualitativ evtl. auf einem älteren Stand ist. Es gibt ausreichend Möglichkeiten. Es gibt z.B. einen Minderleistungsausgleich für Arbeitgeber die sich trauen, Menschen einzustellen die länger aus dem Job raus sind.

Edgar Möller erwähnt, dass südlich von Hamburg ein extremer Fachkräftemangel auf dem Handwerkermarkt herrscht. Dort bildet man mittlerweile eigens für die direkten Bedarfe – und das teilweise auf niedrigerem Fachniveau - aus und man hofft damit, diese Kräfte halten zu können. Er fragt, ob es in Dänemark genauso ist?

Nikolaj Stage Jensen sagt, dass es auch hier ein bekanntes Problem ist.

Her har man udviklet en voksenlærlingestrategi. Anne-Mette Dalgaard supplerede, at man også har løntilskud her. Men på grund af det store generationsskifte i øjeblikket er der ikke planlagt langsigtede planer for seniorer.

- bilag -

6. Region i Europa – Status efter beslutning bestyrelsen, forberedelse af Regionaldagen 2021

Peter Hansen redegjorde for status. Regionen har beskæftiget sig med emnet det sidste års tid. Idéen var at invitere højtstående repræsentanter fra de europæiske institutioner til regionen for at gøre opmærksom på situationen. Til det formål har der været nedsat arbejdsgrupper, foretaget idésamlinger, og i december blev idéen også behandlet i bestyrelsen. Bestyrelsens beslutning går på at kombinere Regionaldagen 2021 med en invitation af repræsentanter fra Bruxelles. Efter jubilæumsåret 2020 skal fremtidsperspektiverne i fokus under overskriften "Hvor vil vi hen?". Til maj vil Peter Hansen sende et forslagspapir til alle involverede, så partnerne kan blive inddraget.

Regionaldagen har et fast format og er et lokalpolitisk arrangement med talere og workshops. Rammeprogrammet er dog ikke på plads endnu.

Wir haben dazu eine Erwachsenenlehrling-Strategie entwickelt. Anne-Mette Dalgaard fügt hinzu, dass es auch hier Lohnkostenzuschuss gibt. Aber durch den derzeitigen starken Generationswechsel sind keine langfristigen Pläne für Senioren geplant.

-Anlage-

6. Region in Europa – Sachstand nach dem Beschluss des Vorstands, Vorbereitung des Regionaltages 2021

Peter Hansen erläutert den Sachstand. Das Thema begleitet die Region seit einem Jahr. Es war die Idee, hochrangige Vertreter aus den Europäischen Institutionen in die Region einzuladen, um auf die Lage hinzuweisen. Dazu gab es in Arbeitsgruppen Ideensammlungen und im Dezember war es auch Thema im Vorstand. Der Beschluss des Vorstandes lautet dahingehend, den Regionaltag 2021 mit der Einladung von Vertretern aus Brüssel zu kombinieren. Unter dem Motto „Wo soll es hingehen“ soll nach dem Festjahr 2020 zukunftsorientierend Ausblick gehalten werden.

Peter Hansen wird im Mai ein Vorschlagspapier an alle Beteiligten senden, damit die Partner beteiligt werden können.

Der Regionaltag hat ein festes Format und ist eine kommunalpolitische Veranstaltung, es kommen Redner und es finden Workshops statt, wobei das Rahmenprogramm noch offen ist.

Bodo Neumann udtrykte håb om, at vi kan byde ind med idéer for fortsat at kunne være med til at fremme udvalgets initiativ med ressourcerne. Han undrede sig imidlertid over, at Danmark ikke viser interesse for Interreg og udtrykte håb om en positiv vending.

7. Diverse

- AEBR Task Force Labour Market, v/Peter Hansen, beretning fra workshoppen den 27.2.2020 i Flensburg
Region Sønderjylland-Schleswig var vært for bestyrelsesmødet og ovennævnte workshop om arbejdsmarkedsspørgsmål. Baggrunden er den Cross Border Review, som Europa-Kommissionen påbegyndte tilbage i 2015 med mobilitetsbarrierer som hovedemne. Her findes der et projekt kaldet "b-solution", som skal give impulser til problemafhjælpning og løsningsveje. Et aktuelt emne er bl.a. den såkaldte A1-attest, som er vanskeligt at navigere i for grænseoverskridende aktører. Bodo Neumann havde også deltaget i arrangementet.
- Carsten Sørensen kom ind på en snarlig invitation til et optaktsarrangement i forbindelse med Region Syddanmarks nye regionaludviklingsstrategi, som forventes afholdt den 18.5.2020 kl. 12.

Bodo Neumann hofft, dass wir uns mit Ideen einbringen können, um mit den Ressourcen die Initiative des Ausschusses weiterhin nach vorne zu bringen. Er fragt sich allerdings, warum Dänemark kein Interesse an Interreg zeigt und hofft auf eine positive Wendung.

7. Diverse

- AGEG Task Force Labour Market – Peter Hansen, Bericht vom Workshop am 27.2.20 in Flensburg
Die Region Sønderjylland-Schleswig war Ausrichter der Vorstandssitzung sowie des o.g. Workshops zu Vorstandsthemen. Hintergrund ist die seit 2015 von der Europäischen Kommission begonnene Cross Border Review, die Mobilitätsbarrieren als Hauptaufgabe beinhaltet. Es gibt dazu ein Projekt „b-solution“ welches für die Problembekämpfung und Lösungswege Impulse geben soll. Aktuelles Thema ist u.a. die sog. A1 Bescheinigung. Es ist ein schwieriges Thema für grenzüberschreitende Akteure. Bodo Neumann hat auch an der Veranstaltung teilgenommen.
- Carsten Sørensen erwähnt eine baldige Einladung für eine Auftaktveranstaltung im Zusammenhang mit der neuen Regionalentwicklungsstrategie der Region Syddanmark. Diese findet voraussichtlich am 18.05.2020 um 12Uhr statt.

- Peter Hansen fremlagde de seneste grænsependlertal (se bilag). Han kunne berette om en fortsat stigning i rådgivningstallene på 19 % i 2019 sammenlignet med 2018. Derudover præsenterede Peter Hansen den nye projektaftale med Region Sjælland, som omfatter en fremtidig model for vejledning i Femern Bælt-regionen samt vejledning på træffedage lokalt. Han kunne med stor tilfredshed oplyse, at grænsependlerrådgivningen nu er kommet på budgettet for Land Schleswig-Holstein med et støttebeløb på 1.117.500 DKK / 150.000 EUR og derfor kan udvide kapaciteten.

De aktuelle arbejdsmarkedstal eftersendes med referatet.

Omkring Femern Bælt ville Bodo Neumann gerne vide, hvordan personalet skal oplæres/indkøres. Hertil svarede Peter Hansen, at det vil ske her, og at der vil blive tilbudt træffetider i Femern Bælt-regionen.

Jan Voss Hansen spurgte ind til den aktuelle udvikling for flytningestrømmene, fordi Danmark p.t. muligvis vil afvise alle flytninge ved grænsen.

Peter Hansen svarede, at grænsekontrol og -sikring er en myndighedsopgave på nationalt plan i både Danmark og

- Peter Hansen stellt die aktuellen Grenzpendlerzahlen vor (siehe Anlage). Weiterhin berichtet er über einen weiteren Anstieg der Beratungszahlen um 19% in 2019 im Vergleich zu 2018. Darüber hinaus stellte Peter Hansen den neuen Projektvertrag mit der Region Sjælland vor, der ein zukünftiges Modell zur Beratung in der Fehmarnbelt-Region sowie Beratung an Sprechtagen vor Ort beinhaltet. Die Grenzpendlerberatung wurde erfreulicherweise in den Haushalt des Landes Schleswig-Holstein mit einer Fördersumme von 1.117.500 DKK / 150.000 EUR aufgenommen und kann daher die Kapazitäten erweitern.

Aktuelle Arbeitsmarktzahlen werden mit diesem Protokoll nachgeliefert.

Bodo Neumann fragt zum Thema Fehmarnbelt, wie das Personal eingearbeitet wird. Hierauf antwortet Peter Hansen, dass dies hier vor Ort geschieht und in der Fehmarnbelt-Region Sprechstunden angeboten werden.

Jan Voss Hansen fragt nach aktuellen Entwicklungen bei den Flüchtlingsströmen, weil in Dänemark derzeit möglicherweise alle Flüchtlinge an der Grenze abgewiesen werden.

Peter Hansen antwortet, dass das Thema Grenzkontrollen und die Sicherung eine Behördenaufgabe auf staatlicher Ebene in

Tyskland.

Bodo Neumann spurgte, om iværksætteri kunne være relevant som emne, og om man på sigt skulle beskæftige sig med det for at se, hvilke muligheder der findes på begge sider af grænsen. WiREG beskæftiger sig med det, eventuelt vil Wirtschaftsförderung Nordfriesland skulle inddrages. Edgar Möller så gerne, at mennesker, der befinder sig længst væk fra arbejdsmarkedet, blev taget op igen som emne. Måske man kunne invitere Claudia Remark i den forbindelse.

Mødet sluttede kl. 17.12.

- bilag -

8. Næste møde afholdes den 10.11.2020 kl. 15.00

Deutschland und auch in Dänemark ist.

Bodo Neumann fragt, ob Unternehmensgründung als Thema relevant sei, und ob man sich auf Sicht diesem Thema annehmen solle, um zu schauen, welche Möglichkeiten auf beiden Seiten der Grenze bereits existieren. Die WiREG beschäftigt sich damit, ggfs. wäre die Wirtschaftsförderung Nordfriesland einzubeziehen. Edgar Möller wünscht, das Thema „arbeitsmarktferne Menschen“ noch einmal aufzunehmen. Vielleicht könnte man Frau Remark dazu einladen.

Sitzungsende: 17:12 Uhr.

-Anlagen-

8. Nächste Sitzung am 10.11.2020 um 15.00 Uhr

Med venlig hilsen / Mit freundlichen Grüßen



Referat/ Protokoll
10.03.2020 – Arbejdsmarkedsudvalg / Arbeitsmarktausschuss

Peter Hansen

Deltagere/Teilnehmer: Bodo Neumann-Nee, dansk mindretal, Carsten Sørensen, Region Syddanmark, Carsten-Friedrich Sörensen, Kreis Nordfriesland, Edgar Möller, Stadt Flensburg, Ejler Schütt, Aabenraa Kommune, Frank Nickelsen, Frisisk mindretal (til / bis 15.35), Jan Voss Hansen, Tønder Kommune, Martin Tretbar-Endres, Land Schleswig-Holstein, Peter Wittenhorst, Kreis Schleswig-Flensburg, Ruth Maria Candussi, BDN

Deltagere forvaltning/Teilnehmer Verwaltung: Anne-Mette Dalgaard, Tønder Kommune, Axel Scholz, Kreis Nordfriesland, Margriet Pless Jansen, Region Syddanmark, Nikolaj Stage Jensen, Aabenraa Kommune, Nils Wienke, Kreis Schleswig-Flensburg, Peter Hansen og/und Melanie Oldenburg, Regionskontor & Infocenter

Gæster/Gäste: Claus Schmidt, UdviklingsRåd Sønderjylland, Nele Priebe og/und Antonia Worm, Regionskontor & Infocenter, Ute Schmidt (tolk/Dolmetscherin)

Afbud/Entschuldigt: Jan Prokopek Jensen, Sønderborg Kommune, Lotte Nielsen, Haderslev Kommune, Thomas Russ, Stadt Flensburg; Jon Krongaard, Haderslev Kommune, Lasse Ahlmann Kamp, Sønderborg Kommune,